

Tidshorizont for grønbogen

På nuværende tidspunkt er det stadig usikkert, hvordan grønbogen om modernisering af arbejdsretten kommer til at se ud. I forhold til den stærke kritik fra alle politiske grupper i EMPL, sker der helt sikkert ændringer til Jacek Protasewicz' rapportudkast. PSE, med Ole Christensen som skyggeordfører, har udarbejdet et rapportudkast, der formodentlig vil danne ramme for diskussionen på næste EMPL møde d. 5. juni 2007. På EMPL mødet d. 8. maj blev det pointeret, at Parlamentet kommer med deres udtalelse før sommerferien, og at Kommissionen i juni offentliggør sin position i henhold til grønbogen.

23. maj/LWT

Endelig vedtagelse – Aftale om at forhindre vold og chikane på arbejdspladsen

Parterne på det europæiske arbejdsmarked har underskrevet en aftale om at bekæmpe vold og chikane på arbejdspladserne. Aftalen lå klar i december, men er først nu blevet formelt godkendt af alle de fire organisationer, den europæiske fagbevægelse (EFS), de private arbejdsgivere (BUSINESSEUROPE), de offentlige arbejdsgivere (CEEP) og de små og mellemstore virksomheder (UEAPME).

ETUCE⁶ udtrykte efter underskrivelsen stor opbakning til aftalen; "Selvom denne rammeaftale ikke fuldt ud imødekommer ETUCE's bekymringer om vold og chikane fra tredje part i uddannelsessektoren, støtter ETUCE rammeaftalen stærkt, særligt i forhold til at aftalen potentielt kan skabe fremskridt i lande, hvor vold og chikane på arbejdspladsen ikke er anerkendt som et tema for den nationale sociale dialog". (fra ETUCE nyhedsbrev). (Se evt. også Eupdate 2 for yderligere afklaring af 'vold fra tredje part').

Kommissær Vladimir Spidla overværede underskrivelsen i den europæiske fagbevægelses hovedkvarter i Bruxelles, og betegnede vedtagelsen som et væsentligt skridt for den sociale dialog mellem parterne, og forsøgene på at skabe resultater for arbejdsgiverne og lønmodtagerne. Det er den tredje aftale, som parterne har indgået "selvstændigt". Den første gjaldt telearbejde, og den anden var aftalen om en indsats mod arbejdsrelateret stress.

Den endelige aftale; "*Framework agreement on harassment and violence at work*" kan findes her

23. maj/LWT

'Action plan' for social dialog

Den 16.-17. april 2007 holdt ETUCE's styrelse møde. ETUCE's sekretariat havde op til mødet udarbejdet en handlingsplan der former det videre forløb med den sociale dialog i undervisningssektoren på europæisk niveau. Handlingsplanen blev vedtaget på mødet i ETUCE's styrelse, og sekretariatet modtog ros og opbakning til arbejdet. ETUCE har udarbejdet handlingsplanen i dokumentet: "Sectorial Social Dialogue in Education". (se ETUCE's hjemmeside for opbyggelsen af den sociale dialog for uddannelse her)

Det overordnede mål med ETUCE's handlingsplan' er at etablere en sektorvis social dialog komite, hvor der sidder 2 medlemmer fra hvert EU-medlemsland – en arbejdsgiverrepræsentant og en

⁶ Den europæiske fagforening for undervisere, se evt. link her