

Δέκα κινήσεις για να προωθήσουν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις την ισότητα των ΛΟΑΤ στον χώρο εργασίας

- 1** **Ευαισθητοποίηση** του συνδικάτου σας ως προς το γεγονός ότι ο σεξουαλικός προσανατολισμός είναι ένας από τους λόγους μη διάκρισης που προστατεύεται από την ευρωπαϊκή νομοθεσία και ότι τα δικαιώματα των ΛΟΑΤ πρέπει συνεννόη να αναφέρονται ρητά στα πλαίσια της ημερίσιας διάταξης της οργάνωσής σας.
- 2** Κατοχύρωση **σαφούς δέσμευσης** από τα υψηλά στρώματα της συνδικαλιστικής σας οργάνωσης ως προς την ισότητα των ΛΟΑΤ.
- 3** Εκπόνηση **συγκεκριμένων πολιτικών** ως προς τα δικαιώματα των ΛΟΑΤ στον χώρο εργασίας και βεβαίωση ότι τα θέματα περί ΛΟΑΤ είναι σαφή και ορατά εντός των πολιτικών ισότητας της οργάνωσής σας. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει συγκεκριμένες πολιτικές για την αντιμετώπιση εκφοβισμού και παρενοχλήσεων στον χώρο εργασίας.
- 4** Ορισμός στόχου για τη διοργάνωση και την πρόληψη ΛΟΑΤ εντός του συνδικάτου σας. Αυτό συνεπάγεται επίσης την αυξημένη προβολή και συμμετοχή των μελών ΛΟΑΤ σε όλες τις βαθμίδες της οργάνωσης.
- 5** Δημιουργία συνδικαλιστικού **δικτύου** και ομάδας ΛΟΑΤ στην οργάνωσή σας για να έρθουν πιο κοντά τα μέλη ΛΟΑΤ, έτσι ώστε να μπορέσουν να βοηθήσουν το συνδικάτο να αναπτύξει πολιτικές, διαδικασίες και πρακτικές με στόχο την ισότητα.
- 6** Παροχή πόρων για **ενημερωτικό δελτίο, κατάλογο ηλεκτρονικών διευθύνσεων** και **ιστοχώρο** για την ευαισθητοποίηση πάνω στον ρόλο της οργάνωσής σας στην προώθηση της ισότητας των ΛΟΑΤ. Διοργάνωση **σεμιναρίων, εργαστηρίων και διασκέψεων** πάνω σε θέματα ΛΟΑΤ με σκοπό να προβληθεί το έργο της οργάνωσής σας σε αυτόν τον τομέα.
- 7** **Ενσωμάτωση** των θεμάτων ισότητας ΛΟΑΤ σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης του συνδικάτου σας, ώστε να προωθηθεί μέσω των οργάνων σας για τη λήψη αποφάσεων και μέσω **συλλογικών διαπραγματεύσεων**.
- 8** Βεβαίωση ότι τα δικαιώματα και η ισότητα των ΛΟΑΤ αποτελούν μέρος των εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων του συνδικάτου σας. Εξασφάλιση της εκπαίδευσης των συνδικαλιστικών εκπροσώπων και διαπραγματευτών σε θέματα δικαιωμάτων ΛΟΑΤ.
- 9** Εξασφάλιση ότι τα θέματα των ΛΟΑΤ στον χώρο εργασίας θα αποτελούν μέρος των πολιτικών ισότητας που μπορούν να συζητηθούν με τους **εργοδότες**. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας των ΛΟΑΤ, η οποία μπορεί να επιτευχθεί μόνο μέσω της συνεργασίας με τους εργοδότες για την αντιμετώπιση διακρίσεων και παρενοχλήσεων στο χώρο εργασίας.
- 10** Συνεργασία με οργανώσεις της κοινότητας ΛΟΑΤ και με **ΜΚΟ** και από κοινού διεξαγωγή εκστρατειών και εκδηλώσεων με επίκεντρο την κοινότητα.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα των ΛΟΑΤ στο συνδικάτο σας, παρακαλείστε να επικοινωνήσετε με:

Αυτό το φυλλάδιο είναι αποτέλεσμα του χρηματοδοτούμενου από την ΕΕ σχεδίου «Επέκταση της ισότητας» που εκπονήθηκε από την ETUC σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό τμήμα της Διεθνούς Ένωσης Λεσβίων και Ομοφυλόφιλων (ILGA-Europe) το 2008.

Για περισσότερες πληροφορίες γι' αυτό το σχέδιο, διαβάστε την έκθεση «Επέκταση της ισότητας: Συνδικαλιστικές ενέργειες για την οργάνωση και την προώθηση ίσων δικαιωμάτων, σεβασμού και αξιοπρέπειας για τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από τον σεξουαλικό προσανατολισμό τους και την ταυτότητα του φύλου», που διατίθεται στα Αγγλικά και τα Γαλλικά στην ιστοσελίδα της ETUC: www.etuc.org/a/5244.

ETUC
Boulevard du Roi Albert II, 5
B-1210 Βρυξέλλες
Τηλ.: +32 (0)2 2240411
Φαξ: +32 (0)2 2240454/5
Ηλ. Ταχυδρομείο: etuc@etuc.org
Ιστοχώρος : www.etuc.org



Με τη στήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

Extending Equality

Συνδικαλιστικές οργανώσεις σε δράση!
Οργάνωση και προώθηση ίσων δικαιωμάτων, σεβασμού και αξιοπρέπειας για τους εργαζόμενους ΛΟΑΤ



ETUC present at Europride, Stockholm 2008



European Trade Union Confederation (ETUC)
Confédération européenne des syndicats (CES)



Η ETUC δεσμεύεται να καταπολεμήσει τις ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας του φύλου

Η ETUC είναι πρωτοπόρος στην υπεράσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και της ισότητας για όλους τους εργαζόμενους. Η δέσμευση αυτή αφορά και την ίση μεταχείριση, το σεβασμό και την αξιοπρέπεια για τις λεσβίες, τους ομοφυλόφιλους, τους αμφισεξουαλικούς και τους τρανσεξουαλικούς εργαζόμενους (ΛΟΑΤ).

Η ΕΕ παρέχει νομικό πλαίσιο για την προστασία των εργαζομένων που γίνονται θύματα διακρίσεων λόγω του σεξουαλικού προσανατολισμού τους και της ταυτότητας του φύλου. Δύο Οδηγίες είναι ήδη δεσμευτικές για όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ: η οδηγία πλαίσιο για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (2000/78/ΕΚ) – η οποία καλύπτει τον τομέα του σεξουαλικού προσανατολισμού – και η οδηγία περί της αρχής ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση (2006/54/ΕΚ) που απαγορεύει τις διακρίσεις εναντίον των φυλομεταβατικών. Αν και μία αποτελεσματική νομοθεσία εναντίον των διακρίσεων είναι ένα ουσιαστικό μέσο που συμβάλλει στην εξάλειψη της άνισης μεταχείρισης, **οι νόμοι από μόνοι τους δεν αρκούν.**

Σύμφωνα με έρευνες, λίγοι γνωρίζουν ή συνειδητοποιούν σε ευρωπαϊκό επίπεδο – ακόμη και σε συνδικαλιστικές οργανώσεις – ότι ο σεξουαλικός προσανατολισμός αποτελεί έναν από τους λόγους μη διάκρισης που αναγνωρίζονται από την ΕΕ.

Στο συνέδριό της στη **Σεβίλλη** το Μάιο του 2007, η ETUC ενέκρινε ένα **4ετές πρόγραμμα** δράσης, στο οποίο δεσμεύεται:

- ↑ να επενδύσει σε δραστηριότητες ευαισθητοποίησης ως προς αυτά τα ζητήματα
- ↑ να αναλάβει πιο ενεργό δράση ενάντια στις προκαταλήψεις που μπορεί να υπάρχουν στις συνδικαλιστικές οργανώσεις και μεταξύ των μελών τους
- ↑ να αναβαθμίσει τις ενέργειες και δραστηριότητές της με στόχο την ενθάρρυνση ανταλλαγής εμπειριών και ορθών πρακτικών που προωθούν την ποικιλότητα και τη μη διάκριση λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού, τόσο στα συνδικάτα όσο και στον χώρο εργασίας.

Τα τελευταία χρόνια, η ισότητα ως προς τον σεξουαλικό προσανατολισμό και την ταυτότητα του φύλου αποτελεί πλέον προτεραιότητα για πολλές συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Οι συνδικαλιστές ακτιβιστές υπέρ των ΛΟΑΤ, συχνά σε συνεργασία με ΜΚΟ, έχουν τονίσει επανειλημμένα ότι τα δικαιώματα ΛΟΑΤ είναι συνδικαλιστικά δικαιώματα και ότι η διευθέτηση ζητημάτων ισότητας ΛΟΑΤ στον χώρο εργασίας είναι υψίστης σημασίας.

Οι διακρίσεις στον χώρο εργασίας λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας του φύλου μπορούν να έχουν πολλά πρόσωπα...

Συχνά, άτομα ΛΟΑΤ...

- ⊗ έρχονται αντιμέτωπα με ΑΡΝΗΣΗ για εργασία και με απόλυση, καθώς και με διακρίσεις ως προς την πρόσβαση στην εργασία, την εκπαίδευση και την προαγωγή
- ⊗ είναι συχνά ΑΦΑΝΗ και φοβούνται να «αποκαλυφθούν» σε περίπτωση που υποστούν διακρίσεις σε τομείς όπως οι προαγωγές, η επαγγελματική εξέλιξη και η πρόσβαση σε εκπαίδευση κλπ. Αυτό μπορεί να προκαλέσει τον ΑΥΤΟ-ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟ, όπου το άτομο ΛΟΑΤ πιθανόν να αποφύγει κάποιες θέσεις εργασίας ή την απασχόληση, φοβούμενο τις διακρίσεις
- ⊗ γίνονται θύματα πράξεων εκφοβισμού και παρενόχλησης (για παράδειγμα, όταν ένας διευθυντής ή ένας συνάδελφος ζητεί παράλογα πράγματα από έναν εργαζόμενο, ή όπου υπάρχει προσβολή προφορικής ή σωματικής φύσης, ή όπου η αξιοπρέπεια ενός ατόμου ΛΟΑΤ θίγεται με εκφοβιστική, επιθετική ή ενοχλητική συμπεριφορά).
- ⊗ ΔΕΝ χαίρουν των ίδιων ΠΡΟΝΟΜΙΩΝ με τους ετερόφυλους: για παράδειγμα η πατρότητα και η γονεϊκή άδεια, αποζημίωση μετακόμισης, φροντίδα ασθενούς συντρόφου ή άδεια λόγω πένθους, εκπαιδευτικά ή άλλα επιδόματα για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, αγαθά και υπηρεσίες που παρέχονται δωρεάν ή με έκπτωση, προγράμματα σύνταξης χηρείας ή πρόνομια από ασφάλεια ζωής και ασφάλεια περίθαλψης για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις πρέπει να παρατείνουν τη δράση τους στην ισότητα και τη μη διάκριση προς τους εργαζόμενους ΛΟΑΤ!

Τα δικαιώματα ΛΟΑΤ είναι συνδικαλιστικά δικαιώματα επειδή...



τα δικαιώματα ΛΟΑΤ είναι ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ και κατέχουν κεντρική θέση στις συνδικαλιστικές δραστηριότητες. Σήμερα είναι πλέον αδύνατο για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις να αγνοήσουν τα ζητήματα αυτά.



η πρόσληψη και η οργάνωση των εργαζομένων ΛΟΑΤ συμβάλλει στην ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ και στην αντιπροσωπευτικότητα όλων των μελών και των εργαζομένων τους.



Οι διακρίσεις εναντίον εργαζομένων ΛΟΑΤ ΔΕΝ ΔΙΑΦΕΡΕΙ από τις διακρίσεις εναντίον άλλων ομάδων (λόγω ηλικίας, φυλής, αναπηρίας, φύλου, θρησκείας).



Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ εναντίον των διακρίσεων.



Οι ΛΟΑΤ είναι συχνά αφανείς στον χώρο εργασίας και είναι πιθανόν να τους αρνηθούν τα δικαιώματά τους. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις παίζουν σημαντικό ρόλο στη ΣΤΗΡΙΞΗ αυτών των εργαζομένων.