

**Europejskie partnerstwo na rzecz integracji**

**Oferowanie uchodźcom[[1]](#footnote-1) możliwości**

integracji na europejskim rynku pracy

Uznając, że globalna mobilność stała się w XXI w. codziennością, oraz że zwiększony w ostatnich latach napływ do państw członkowskich UE osób, w szczególności potrzebujących ochrony międzynarodowej, niesie za sobą szereg wyzwań dla społeczeństw państw członkowskich,

Uznając, że ważnym celem dla państw członkowskich jest szybkie i skuteczne włączenie uchodźców w rynek pracy, aby stawić czoła kryzysowi humanitarnemu, z którym zmaga się Europa, dbając jednocześnie o to, aby mogli oni w pełni wnieść wkład w gospodarkę i przyczynili się do spójności naszych społeczeństw,

Podkreślając, że integracja na rynku pracy wymaga odpowiednich ram prawnych, nakładów inwestycyjnych (z uwzględnieniem różnych poziomów umiejętności uchodźców i czasu potrzebnego do skutecznej integracji), a także działań ze strony wielu zainteresowanych podmiotów, zarówno publicznych, jak i prywatnych, oraz że jedynie skoordynowane działania, w ramach ich obszarów kompetencji, mogą prowadzić do skutecznych i trwałych rezultatów,

Uznając, że podjęto już lub inicjuje się obecnie wiele krajowych i lokalnych inicjatyw w tej dziedzinie, m. in. ze strony partnerów społecznych i gospodarczych, ale w odpowiedzi na wyzwania w tej dziedzinie konieczne są dalsze wysiłki w kierunku realizacji kompleksowego podejścia, które zwiększałoby możliwości wszystkich zainteresowanych stron na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim, przy jednoczesnym uwzględnieniu różnych krajowych stosunków pracy i sytuacji na rynku pracy,

Podkreślając, że zatrudnienie jest kluczowym elementem procesu integracji, jak podkreśliła Komisja Europejska w swoim planie działania na rzecz integracji obywateli państw trzecich, przyjętym w dniu 7 czerwca 2016 r.[[2]](#footnote-2), oraz że rynki pracy sprzyjające włączeniu społecznemu powinny korzystać z umiejętności i uzdolnień wszystkich osób, jak podkreśliła Komisja Europejska w swoim nowym europejskim programie na rzecz umiejętności, przyjętym w dniu 10 czerwca 2016 r.[[3]](#footnote-3),

Uznając zasadniczą rolę odgrywaną przez organy sektora publicznego, w szczególności w fazie przyjęcia i przy podejmowaniu pierwszych kroków w kierunku stworzenia odpowiednich warunków sprzyjających integracji uchodźców na rynku pracy,

Z zadowoleniem przyjmując zobowiązanie państw członkowskich – wyrażone w konkluzjach Rady w sprawie integracji obywateli państw trzecich przebywających legalnie w UE, przyjętych w dniu 9 grudnia 2016 r.[[4]](#footnote-4) – do skoncentrowania wysiłków na wspieraniu integracji obywateli państw trzecich na rynku pracy, a także opinię Komitetu ds. Zatrudnienia w sprawie integracji uchodźców na rynku pracy, zatwierdzoną przez Radę w dniu 15 czerwca 2017 r.[[5]](#footnote-5), wzywającą państwa członkowskie do podjęcia wczesnego działania w zakresie m. in. szkolenia językowego, w miarę możliwości połączonego z praktyką zawodową, szkolenia zawodowego, zapewnienia mieszkania, opieki zdrowotnej, opieki nad dziećmi i wsparcia w celu zapewnienia współdziałania i wzajemnego uzupełniania się różnych aspektów integracji,

Podkreślając szczególną rolę, jaką odgrywają partnerzy społeczni i gospodarczy w integracji uchodźców na rynku pracy, oraz ich zaangażowanie i wolę współpracy z rządami i innymi zainteresowanymi stronami w celu opracowywania, rozwijania i wprowadzania w życie polityk wspierania integracji, co zaznaczono między innymi w ich oświadczeniu w sprawie kryzysu uchodźczego podczas trójstronnego szczytu społecznego, który odbył się w dniu 16 marca 2016 r.[[6]](#footnote-6),

Podkreślając, że równość szans i traktowania pracowników krajowych i uchodźców w ramach aktywnych instrumentów rynku pracy oferowanych osobom poszukującym pracy – zgodnie ze wszystkimi odpowiednimi ramami lub porozumieniami na szczeblu krajowym, a także z obiektywną sytuacją uchodźców i ich umiejętnościami – ma kluczowe znaczenie dla budowania w naszych społeczeństwach solidarności i spójności społecznej,

Uwypuklając szczególne wyzwanie identyfikacji i oceny umiejętności i kompetencji uchodźców oraz potrzebę podnoszenia i dalszego rozwoju ich umiejętności, aby ułatwić im integrację na rynku pracy, w szczególności poprzez szkolenia językowe, kształcenie i szkolenie zawodowe oraz kształcenie w dziedzinie przedsiębiorczości,

Uznając rolę, jaką przedsiębiorczość może odegrać w pomyślnej integracji uchodźców na europejskim rynku pracy,

Podkreślając, że przygotowanie zawodowe i inne formy uczenia się opartego na pracy mogą stanowić kluczowe narzędzie służące integracji na rynku pracy, oraz podkreślając konieczność oparcia się na pracy wykonanej w ramach europejskiego sojuszu na rzecz przygotowania zawodowego.

Przystępując do niniejszego partnerstwa podejmujemy się dalszego wspierania integracji uchodźców na rynku pracy w odnośnych dziedzinach kompetencji.

Niniejsze partnerstwo powinno opierać się na następujących zasadach:

1. Integrację na rynku pracy należy wspierać na jak najwcześniejszym etapie, ponieważ znalezienie zatrudnienia ma podstawowe znaczenie dla włączenia się w życie gospodarcze i społeczne przyjmującego kraju.

2. Skuteczne działania na rzecz integracji powinny przynosić korzyści i wartość dodaną zarówno uchodźcom, jak i wszystkim pracownikom, przedsiębiorstwom, całej gospodarce, a także ogółowi społeczeństwa, tak aby żadne umiejętności czy kompetencje nie zostały zmarnowane.

3. Pomyślna integracja na rynku pracy wymaga podejścia opartego na udziale wielu zainteresowanych stron, w tym organów publicznych, służb zatrudnienia, partnerów społecznych i gospodarczych, organizacji przedsiębiorców, izb handlowych i przemysłowych, izb rzemieślniczych, przedsiębiorstw i pracowników, pracodawców wykonujących zadania z zakresu służby publicznej, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego, przy pełnym poszanowaniu roli i kompetencji każdego z tych podmiotów.

W celu propagowania niniejszego partnerstwa europejscy partnerzy społeczni i gospodarczy zobowiązują się do podjęcia działań w następujących dziedzinach, zgodnie z własnymi priorytetami i kompetencjami:

* Promowanie partnerstwa europejskiego na rzecz integracji wśród swoich członków oraz podnoszenie świadomości na temat warunków niezbędnych do osiągnięcia szybkiej i skutecznej integracji uchodźców na rynku pracy, a także korzyści społeczno-gospodarczych z nią związanych, przy ścisłej współpracy z krajowymi władzami publicznymi.

Gromadzenie i udostępnianie przykładów krajowych i lokalnych inicjatyw oraz najlepszych praktyk mających na celu ułatwianie integracji uchodźców na rynku pracy, dotyczących kwestii takich jak:

* ułatwianie identyfikacji, oceny i dokumentacji kompetencji, umiejętności i kwalifikacji;

tworzenie programów mentorskich pomagających uchodźcom w integracji w miejscu pracy lub wspieranie ich rozwoju umiejętności;

zapewnianie szkoleń przed zatrudnieniem i w miejscu pracy;

udzielanie uchodźcom informacji i porad związanych z ich prawami i obowiązkami w zakresie dostępu do rynku pracy oraz w miejscu pracy, zgodnie z prawem krajowym i praktykami krajowymi;

wspieranie pracodawców w zatrudnianiu uchodźców (np. poprzez dostarczanie informacji na temat ram prawnych, zapewniania szkoleń itd.);

wspieranie osób prowadzących szkolenia w zakresie dostosowania szkoleń do potrzeb uchodźców, na przykład w zakresie szkolenia zawodowego, przy uwzględnieniu zapotrzebowania pracodawców na umiejętności;

udzielanie uchodźcom wsparcia po rozpoczęciu pracy w celu zapewnienia trwałego zatrudnienia;

promowanie włączenia społecznego i niedyskryminacji w miejscu pracy.

* Dostarczanie informacji zwrotnych organom publicznym na wszystkich stosownych szczeblach w zakresie konkretnych wyzwań, jakie występują w związku z gospodarczą i społeczną integracją uchodźców, oraz dalsza współpraca z nimi i wszystkimi innymi zainteresowanymi stronami w celu wspierania integracji na rynku pracy w obszarach o największym znaczeniu w poszczególnych krajach.
* Promowanie bliższej współpracy między przedsiębiorstwami sektora publicznego i prywatnego, organizacjami przedsiębiorców, izbami handlowymi i przemysłowymi, izbami rzemieślniczymi, związkami zawodowymi i stowarzyszeniami migrantów poprzez wymianę informacji o celach, metodach i praktykach w zakresie integracji uchodźców na rynku pracy.

Komisja Europejska stara się:

* Kontynuować współpracę z partnerami społecznymi i gospodarczymi, pracodawcami i innymi kluczowymi podmiotami, aby wspierać cele europejskiego partnerstwa na rzecz integracji.

Nadal podejmować kwestie integracji uchodźców na rynku pracy w odpowiednich grupach, komisjach i sieciach na szczeblu UE, takich jak Komitet ds. Zatrudnienia, europejska sieć współpracy na rzecz integracji i europejska sieć publicznych służb zatrudnienia.

Współpracować z właściwymi organami UE, takimi jak Komitet Regionów i Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny, w dziedzinie integracji uchodźców na rynku pracy.

Zgodnie z planem działania na rzecz integracji obywateli państw trzecich[[7]](#footnote-7) promować synergię między odpowiednimi funduszami unijnymi dla wsparcia integracji uchodźców na rynku pracy.

Wspierać w ramach Funduszu Azylu, Migracji i Integracji projekty zakładające promowanie wymiany dobrych praktyk i doświadczeń, a także tworzenie i rozwijanie ponadnarodowych sieci mających na celu ułatwienie integracji uchodźców na rynku pracy.

Nadal wspierać identyfikację, ocenę i walidację umiejętności oraz przejrzystość kwalifikacji uchodźców, w tym poprzez narzędzia opracowane w ramach Nowego europejskiego programu na rzecz umiejętności, takie jak unijny zestaw narzędzi do tworzenia profilu umiejętności obywateli państw trzecich.

Zapewnić synergię z innymi powiązanymi inicjatywami na szczeblu europejskim, w szczególności z europejskim sojuszem na rzecz przygotowania zawodowego, aby wspierać integrację uchodźców na europejskim rynku pracy poprzez przygotowanie zawodowe.

Promować przedsiębiorczość wśród migrantów, w tym uchodźców, zgodnie z planem działania na rzecz przedsiębiorczości do roku 2020[[8]](#footnote-8).

Uwidocznić na szczeblu europejskim działania wdrożone przez pracodawców w celu wspierania integracji uchodźców i innych migrantów na rynku pracy w ramach inicjatywy „Pracodawcy razem na rzecz integracji”[[9]](#footnote-9).

Zdajemy sobie sprawę, że powyższe działania wymagają podejścia opartego na udziale wielu zainteresowanych stron, w tym partnerów społecznych i gospodarczych, organizacji przedsiębiorców, Komisji Europejskiej, władz państw członkowskich wraz z publicznymi służbami zatrudnienia, dużych przedsiębiorstw, MŚP oraz pracodawców wykonujących zadania z zakresu służby publicznej, izb handlowych i przemysłowych, izb rzemieślniczych, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, organizacji społeczeństwa obywatelskiego i samych uchodźców.

My, Komisja Europejska oraz partnerzy społeczni i gospodarczy, zobowiązujemy się regularnie spotykać się w celu podsumowania osiągniętych wyników i planowania dalszych działań.

**Podpisy**

**W imieniu Komisji:**

Dimitris Avramopoulos, Komisarz do spraw Migracji, Spraw Wewnętrznych i Obywatelstwa

Marianne Thyssen, Komisarz do spraw Zatrudnienia, Spraw Społecznych, Umiejętności i Mobilności Pracowników

**W imieniu europejskich partnerów społecznych i ekonomicznych:**

Luca Visentini, Sekretarz Generalny Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych

Markus J. Beyrer, Dyrektor Generalny BusinessEurope

Valeria Ronzitti, Sekretarz Generalna CEEP

Véronique Willems, Sekretarz Generalna UEAPME

Arnaldo Abruzzini, Dyrektor Generalny EUROCHAMBRES

1. Słowo „uchodźcy” zostało użyte w tytule i w tekście dla uproszczenia, ale powinno być rozumiane jako odnoszące się do wszystkich obywateli państw trzecich przebywających legalnie w danym państwie członkowskim w celu ochrony lub ze względów humanitarnych i którym przyznano dostęp do rynku pracy zgodnie z prawem krajowym danego państwa członkowskiego. [↑](#footnote-ref-1)
2. COM(2016) 377 final [↑](#footnote-ref-2)
3. COM(2016) 381 final. [↑](#footnote-ref-3)
4. <http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-15312-2016-INIT/pl/pdf> [↑](#footnote-ref-4)
5. <http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-9258-2017-INIT/pl/pdf> [↑](#footnote-ref-5)
6. <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=521&langId=en&agreementId=5464>

   [↑](#footnote-ref-6)
7. COM(2016) 377 final. [↑](#footnote-ref-7)
8. COM(2012)0795 final. [↑](#footnote-ref-8)
9. <https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/european-dialogue-skills-and-migration/integration-pact_en> [↑](#footnote-ref-9)