

Petycja: Więcej Demokracji w Pracy to konieczność!

Europejscy pracownicy stoją obecnie w obliczu ogromnych społecznych i gospodarczych konsekwencji pandemii. Ożywienie gospodarcze sprzyjające włączeniu społecznemu i sprawiedliwe przemiany można osiągnąć jedynie wspólnie w sposób demokratyczny, w tym poprzez zagwarantowanie wszystkim pracownikom prawa głosu i skutecznego zaangażowania w codzienne życie ich miejsca pracy.

Demokracja w miejscu pracy ma zasadnicze znaczenie dla społecznie odpowiedzialnych procesów restrukturyzacji, które zapewnią rozwiązanie dla każdego pracownika. Kryzys finansowy i pandemia pokazały, że przedsiębiorstwa z udziałem pracowników podejmują bardziej długofalowe i trwałe decyzje przynoszące korzyści społeczne i gospodarcze. Podobnie, administracja publiczna i służby publiczne odnoszą korzyści z zaangażowania pracowników pod względem dostępu do jakości i odpowiedzialności za świadczenie usług.

Zbyt często jednak kierownictwo nie wywiązuje się ze swoich prawnych obowiązków w zakresie informowania przedstawicieli pracowników i konsultowania się z nimi na czas w sprawie planów mających wpływ na miejsca pracy, dochody i warunki pracy. Jednocześnie władze publiczne nie zapewniają pełnego egzekwowania demokracji w miejscu pracy, ani w ramach własnej administracji, ani nie nakładają skutecznych i odstrasżających sankcji. W jednym z najbardziej krytycznych momentów dla UE, przedsiębiorstwa, politycy i prawodawcy muszą wziąć na siebie odpowiedzialność.

Wzywamy instytucje europejskie i krajowe do działania już teraz w celu zapewnienia przestrzegania praw pracowników w procesach restrukturyzacji we wszystkich miejscach pracy!

Instytucje europejskie i rządy krajowe muszą podjąć konkretne i szybkie działania, aby zagwarantować skuteczne egzekwowanie praw pracowników, którzy mają być informowani, konsultowani i uczestniczyć w podejmowaniu decyzji przez przedsiębiorstwa i administrację publiczną przed przyjęciem jakiegokolwiek planowanej decyzji, która może mieć wpływ na miejsca pracy, dochody i warunki pracy.

Wzywamy Komisję Europejską do zwrócenia uwagi rządów europejskich na tę kwestię, do wszczęcia w razie potrzeby postępowania w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego oraz do opublikowania komunikatu potwierdzającego obowiązek przestrzegania we wszystkich miejscach pracy prawa pracowników do informacji i konsultacji.

Wzywamy rządy europejskie do przedstawienia niezbędnych działań w celu zapewnienia przestrzegania praw pracowników do informacji i konsultacji w miejscu pracy, zarówno na szczeblu krajowym, jak i ponadnarodowym, w celu zagwarantowania dostępu do terminowych i skutecznych środków zaradczych dla pracowników i ich przedstawicieli, a także odstrasżających sankcji w przypadku naruszenia praw pracowników do informacji i konsultacji.

Wzywamy instytucje europejskie do rozpoczęcia wzmocnienia wadliwych i ograniczonych europejskich ram prawnych dotyczących demokracji w miejscu pracy i restrukturyzacji. Wzywamy do przeglądu dyrektywy w sprawie europejskich rad zakładowych oraz do stworzenia nowych ram horyzontalnych w zakresie informowania pracowników, konsultacji z nimi i ich udziału w radach zakładowych w odniesieniu do form przedsiębiorstw europejskich i przedsiębiorstw korzystających z instrumentów mobilności przedsiębiorstw. Porozumienie partnerów społecznych UE w sprawie praw do informacji i konsultacji dotyczących restrukturyzacji pracowników i urzędników administracji centralnej musi zostać wdrożone w drodze dyrektywy.

Przedstawiciele pracowników w każdym miejscu pracy w całej Europie muszą mieć, przed podjęciem jakiegokolwiek decyzji:

- aktualne informacje na temat wpływu kryzysu COVID na strategię i wyniki gospodarcze firmy, na miejsca pracy i warunki pracy
- wystarczająco dużo czasu i zasobów, aby przeprowadzić dogłębną ocenę dostarczonych informacji przy wsparciu ekspertów w celu opracowania rozwiązań alternatywnych wobec negatywnych środków, takich jak zwolnienia lub zamknięcie zakładu pracy
- rzeczywistą możliwość omówienia tych alternatyw z odpowiednimi decydentami, którzy muszą przedstawić uzasadnioną odpowiedź na proponowane rozwiązania alternatywne.

Nie ma czasu do stracenia i potrzebujemy pilnych działań: związane z COVID-19 plany masowej restrukturyzacji są już realizowane. Podstawowe prawo demokracji w pracy musi być egzekwowane teraz bardziej niż kiedykolwiek.