



« L'ETUI bénéficie du soutien financier de l'Union européenne. L'Union européenne ne peut être tenue responsable de l'utilisation qui pourrait être faite de l'information contenue dans cette publication. »

Enquête annuelle de la CES sur l'égalité des sexes en 2017

– *Dixième édition* –

Dans le cadre du suivi des engagements pris lors du Congrès de la CES en matière de promotion de la place des femmes parmi ses membres et au sein des instances décisionnelles, la CES a réalisé en 2017 la dixième édition de son enquête annuelle sur l'égalité des sexes (précédemment connue sous le nom d'enquête du 8 mars). Le but de cette enquête est de contrôler le taux de représentation des femmes au sein des mouvements syndicaux européens ainsi que leur présence aux postes ou dans les organes de décision. La CES entend ainsi évaluer la réduction progressive de l'écart existant entre les femmes et les hommes au niveau représentatif et décisionnel dans les syndicats.

L'enquête se penche dans un deuxième temps sur les visions et les activités des membres de la CES sous l'angle de l'écart en matière de pensions de retraite entre les hommes et les femmes.

Mai 2017

Auteurs :

- Lionel Fulton, *secrétaire, Labour Research Department*
- Cinzia Sechi, *conseillère, CES*
- Barbara Helfferich, *conseillère, CES*

La place des femmes dans les syndicats : affiliation, postes à responsabilités et présence au sein des organes décisionnels

Principales constatations

Confédérations nationales

Le nombre de réponses à cette 10^e enquête annuelle sur l'égalité des sexes est hélas sensiblement plus faible que les années précédentes. Au total, 44 confédérations de 29 pays ont répondu à l'enquête, contre 53 organisations de 34 pays en 2016. L'enquête donne malgré tout une bonne indication des développements récents, puisque les 44 confédérations concernées regroupent 37,9 millions d'adhérents, soit 88 % du nombre total de membres des 89 confédérations affiliées à la CES. Une confédération non affiliée à la CES mais membre du Conseil régional paneuropéen a également répondu à l'enquête.

La plupart des confédérations (43 sur les 44 organisations ayant répondu à l'enquête) ont pu fournir des données chiffrées sur le nombre total de leurs membres, et 38 d'entre elles ont été en mesure de préciser le nombre total de membres féminins.

Il est possible d'en tirer des conclusions sur la place des femmes dans les confédérations nationales de la CES.

Les femmes représentent en moyenne 43,6 % des affiliés aux confédérations ayant répondu à l'enquête 2016. Ce taux se situe environ 3 points de pourcentage en deçà de la part de salariées dans les pays couverts par Eurostat. La part de femmes syndiquées varie entre 75,9 % (soit les trois quarts des affiliés) chez STTK (Finlande) et 13,0 % (soit un huitième des affiliés) chez TURK-IS (Turquie). Cet écart est beaucoup plus important que celui caractérisant la part de femmes parmi les travailleurs, qui va de 52,7 % en Lituanie à 28,7 % en Turquie. Il s'explique toutefois en partie par les secteurs dans lesquels les confédérations recrutent leurs affiliés.

La plupart des confédérations signalent une augmentation de la proportion des femmes parmi leurs affiliés : 20 d'entre elles indiquent en effet une augmentation de la part d'affiliées entre 2016 et 2017, contre neuf signalant une baisse. Toutefois, si on limite la comparaison aux 20 confédérations répondant à l'enquête chaque année depuis 2008, la tendance à la hausse est évidente. La part moyenne de femmes parmi les affiliés est en effet passée de 46,3 % en 2008 à 49,5 % en 2017.

L'étude des réponses sur le nombre de femmes au sein des confédérations nationales fait ressortir que les 38 confédérations ayant fourni ces informations en 2017 comptaient au total 37,1 millions d'affiliés, dont 16,5 millions (ou 43,6 %) de femmes. Le TUC (Royaume-Uni) est la confédération comptant le plus grand nombre de femmes parmi ses affiliés.

En ce qui concerne les dirigeants syndicaux, 11 des 44 confédérations ayant répondu à l'enquête sont dirigées par une femme. Toutefois, si l'on tient compte du fait que deux confédérations sont dirigées conjointement par un président et un secrétaire général, le nombre de postes de direction s'élève alors à 46, dont 11 (soit 23,9 %) sont occupés par des femmes.

Les 11 confédérations concernées sont les suivantes : ACV/CSC (Belgique) – direction conjointe, LO (Danemark), LIGA (Hongrie), ICTU (Irlande), CGIL (Italie), CISL (Italie), LO (Norvège), UNIO (Norvège), YS (Norvège), TUC (Royaume-Uni) et TCO (Suède). Le suivi des tendances est rendu difficile par les différences entre les confédérations répondant chaque année à l'enquête, mais la part de postes de direction occupés par des femmes semble s'être améliorée depuis 2016.

L'analyse de l'ensemble des équipes dirigeantes des confédérations, composées des vice-présidents, secrétaires généraux adjoints, trésoriers et présidents ou comités directeurs, le cas échéant, montre qu'au moins la moitié des postes à responsabilités sont occupés par des femmes dans 17 confédérations, mais également qu'aucune femme ne figure dans l'équipe de direction de quatre d'entre elles. La part moyenne de femmes occupant des postes à hautes responsabilités s'élève à 37,0 %. Ce chiffre est plus élevé qu'en 2016, même s'il reflète en partie une modification des modes de calcul.

La plupart des confédérations estiment que la situation a évolué depuis la toute première enquête. Neuf d'entre elles signalent une hausse du nombre d'affiliées, quatre mentionnent une augmentation du nombre de représentantes au niveau local, 18 indiquent une plus forte présence féminine au sein des postes de direction et sept soulignent l'investiture d'une femme à leur tête.

Les freins à l'évolution de la situation des femmes les plus fréquemment cités sont les suivants : stéréotypes sexistes et attitudes des hommes (réponse de 17 confédérations), et difficulté à combiner activité syndicale et responsabilités familiales (réponse de 12 confédérations). Quatre organisations signalent par ailleurs l'absence de masse critique de femmes, et trois mentionnent le manque de confiance en soi de la gent féminine.

Fédérations syndicales européennes

Il nous est impossible de donner une vue d'ensemble de l'évolution de la situation au sein des FSE, compte tenu du fait que seules trois d'entre elles ont répondu à l'enquête (EFFAT, CSEE et UNI-Europa). Les femmes représentent plus de 70 % des affiliés du CSEE et 40 à 50 % dans les deux autres. L'équipe dirigeante des trois FSE ayant répondu à l'enquête est plus paritaire qu'au sein des confédérations nationales, UNI-Europa et le CSEE étant dirigés par des femmes. Les FSE partagent le point de vue des confédérations nationales concernant l'évolution depuis la première enquête et témoignent d'un plus grand engagement des femmes, même si elles mentionnent également des obstacles persistants à la progression des femmes dus aux stéréotypes culturels et à la difficulté de combiner activités syndicales et autres responsabilités.

Outre ces trois FSE, dix syndicats nationaux affiliés au CSEE et à Industriall ont également répondu à l'enquête.

Écart en matière de pensions de retraite entre les hommes et les femmes

Principales constatations

Au total, 43 confédérations ont répondu à cette partie de l'enquête, dont 42 qui ont répondu à la quasi-totalité des questions. Elles indiquent que, dans la grande majorité des pays, les retraites occupent généralement une place importante dans le débat public, bien que les citoyens s'intéressent davantage à l'âge de départ à la retraite et au niveau des pensions qu'à l'écart entre les hommes et les femmes dans ce domaine. L'écart en matière de pensions de retraite entre les sexes pose un véritable problème dans certains pays et c'est une question dont les syndicats se sont saisis. Trente-quatre des 42 confédérations ayant répondu à cette partie de l'enquête ont indiqué avoir abordé le sujet, et 32 d'entre elles ont pris position sur la question.

Toutefois, l'approche adoptée par les confédérations est très variable, certaines estimant que ce problème est le reflet de l'écart salarial entre les sexes et/ou de la place qu'occupent les femmes sur le marché du travail, d'autres se concentrant au contraire sur des problématiques spécifiques et émettant par conséquent des propositions plus précises visant à améliorer le régime des retraites pour les femmes. Presque toutes les confédérations (30 sur 32) s'étant positionnées sur la question ont également pris des mesures pour promouvoir leurs idées. Citons par exemple l'organisation de discussions avec le gouvernement, la mention explicite de la question dans les négociations collectives, la saisine d'organes tripartites ou encore le lancement de campagnes publiques.

Les femmes supportant généralement un fardeau plus important que les hommes sur les plans de la prise en charge des enfants et des proches dépendants, l'enquête a interrogé les confédérations sur le fait de savoir si ces périodes de prise en charge étaient prises en compte dans le calcul des droits à la retraite. Il ressort de l'enquête qu'elles l'étaient dans le cadre du système public des retraites dans l'ensemble ou presque des 29 pays pour lesquels des informations sont disponibles. Toutefois, ces périodes d'absence sont prises en compte par les régimes privés/professionnels de huit pays seulement.

La plupart des confédérations syndicales (29 sur 42 organisations ayant répondu à l'enquête) se sont dotées d'une politique de prise en compte des périodes de prise en charge dans le calcul des droits, et 24 d'entre elles ont pris des mesures à cette fin. Au total, 19 confédérations estiment que leurs actions ont eu des effets certains.

Dans certains pays, l'augmentation généralisée de l'âge de départ à la retraite, associée au mouvement en faveur de la parité hommes-femmes en la matière, a entraîné une accélération de l'élévation de l'âge de départ à la retraite pour les femmes. Dans les pays mentionnés dans les réponses apportées à l'enquête, notamment six États membres de l'UE et quatre non membres, l'âge de départ à la retraite des femmes s'élève plus rapidement que celui des hommes. (C'est le cas également dans deux autres États membres de l'UE, qui n'ont toutefois pas été couverts par l'enquête.)

Au total, 21 confédérations indiquent s'être dotées d'une politique relative à l'âge de départ à la retraite des femmes, notamment dans des pays où l'âge officiel de départ à la retraite est le même pour tous. Dix-neuf d'entre elles indiquent avoir pris des mesures sur l'âge de départ à la retraite des femmes, et neuf précisent qu'elles ont eu des effets.

Récemment, de nombreux pays ont connu une montée des régimes de retraite privés, qui s'est déclarée parallèlement au déclin des retraites fournies par l'État. Une majorité de confédérations ayant répondu à l'enquête, soit 25 sur 42, estiment qu'une transition entre les régimes publics et les régimes privés est en train d'avoir lieu. Elles ne sont toutefois pas toutes d'accord sur les effets de ce phénomène sur les femmes, certaines estimant que cette transition n'a aucune répercussion, d'autres la jugeant néfaste. Dans ce contexte, seules 11 confédérations ont indiqué avoir pris des mesures sur cette question.

Les points de vue et mesures des deux FSE ayant répondu à la question sur l'écart en matière de pensions de retraite entre les hommes et les femmes étaient très similaires à ceux des confédérations nationales.

Annex: total union membership, percentage of women and women's membership 2008-2017

Country	Confederation	Total membership									
		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Andorra	USDA	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply
Austria	ÖGB	1,272,011	1,247,795	1,238,590	1,220,190	1,211,111	1,205,878	1,203,441	1,198,649	1,198,071	
Belgium	ABVV / FGVB	1,367,000	1,434,527	1,454,540	1,620,674	1,503,748	1,517,538	1,536,306	1,544,562	1,549,294	1,523,954
Belgium	CGSLB/ACLVB	265,000	265,000	265,000	265,000	274,308	289,000	289,692	289,692	293,952	294,268
Belgium	ACV / CSC	1,616,145	1,646,733	1,635,579	1,658,188	1,658,188	1,663,845	1,733,233	1,657,513	1,657,513	1,568,719
Bulgaria	CITUB-KNBS	No reply	210,000	220,000	190,000	190,000	190,000	190,000	190,000	195,000	272,000
Bulgaria	PODKREPA	153,250	153,350	153,350	153,350	152,750	150,730	150,600	150,560	150,370	150,550
Croatia	NHS	NA	NA	NA	NA	113,598	No reply	No reply	No reply	No reply	
Croatia	SSSH / UATUC	210,000	211,000	164,732	103,000	103,000	101,000	101,000	No reply	103,000	
Cyprus	SEK	No reply	64,945	76,737	No reply	69,657	69,657	57,999	40,400	No reply	
Cyprus	DEOK	8,807	9,250	9,500	9,652	9,500	9,500	8,345	7,535	7,326	
Cyprus	TURK-SEN	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	
Czech Rep	CMK OS	503,000	482,000	444,570	409,000	390,000	370,000	350,000	330,000	286,768	297,762
Denmark	Akademikerne	No reply	No reply	No reply	144,148	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	
Denmark	FTF	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	450,000	No reply	
Denmark	LO-DK	1,300,000	1,300,000	1,300,000	1,000,000	1,122,795	No reply	1,095,420	No reply	1,049,684	822,281
Estonia	EAKL	No reply	No reply	35,878	33,031	30,646	30,646	27,700	No reply	No reply	20,326

Estonia	TALO	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	
Italy	UIL	1,776,733	2,116,299	2,174,151	2,174,151	2,196,442	2,206,181	2,216,443	2,222,665	1,201,100	1,201,000
Latvia	LBAS	134,422	130,120	110,602	110,602	109,098	100,035	100,155	99,005	97,593	92,063
Liechtenstein	LANV	No reply	No reply	No reply	No reply	1,175	1,200	1,081	1,097	1,072	1,021
Lithuania	LDF	20,000	20,150	20,150	20,150	13,200	7,500	No reply	No reply	No reply	
Lithuania	LPSK / LTUC	100,000	75,000	70,000	60,000	60,000	60,000	60,000	No reply	50,000	50,000
Lithuania	LPSS (LDS)	No reply	No reply	No reply	7,200	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	
Luxembourg	OGBL	No reply	62,732	69,040	69,806	No reply	70,515	No reply	77,567	No reply	42153
Luxembourg	LCGB	34,000	35,000	36,000	36,000	36,300	39,970	No reply	No reply	41,963	
Macedonia	FTUM	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	No reply	
Malta	CMTU	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	
Malta	FORUM	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	
Malta	GWU	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	32,000	46,831	
Monaco	USM	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	
Montenegro	CTUM	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	32,000	
Montenegro	UFTUM	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	19,200	
Netherlands	CNV	333,900	No reply	No reply	330,000	332,000	295,000	290,340	280,000	285,188	269,463
Netherlands	FNV	1,192,951	1,368,000	1,373,400	1,378,000	1,365,000	No reply	No reply	1,100,000	1,111,500	875,407
Netherlands	VCP	No reply	140,000	No reply	No reply	130,000	No reply	No reply	No reply	No reply	
Norway	LO-N	822,629	865,392	865,000	871,360	877,197	893,447	897,000	909,552	913,732	917,122
Norway	YS	206,000	216,000	217,141	217,600	219,000	226,624	220,944	222,038	216,000	349,249

Norway	UNIO	268,218	NA	226,915	No reply	295,626	300,486	No reply	No reply	No reply	215,591
Poland	FZZ	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	No reply	300 000	No reply	300,000	300000	
Poland	NSZZ-Solidarność	No reply	680,334	700,000	667,572	641,507	667,572	667,572	586,909	577,066	565,064
Poland	OPZZ	No reply	NA	318,000	No reply	320,000	No reply	No reply	No reply	No reply	
Portugal	CGTP	683,250	653,000	653,000	653,000	No reply	555,500	555,500	555,000	No reply	
Portugal	UGT-P	510,000	510,000	510,000	505,000	505,000	505,000	505,000	505,000	505,000	350,000
Romania	BNS	No reply	No reply	No reply	150,000	150,000	150,000	No reply	150,000	No reply	
Romania	CARTEL ALFA	1,000,000	1,000,000	No reply	No reply	1,000,000	501,000	No reply	No reply	No reply	
Romania	CNSLR-Fratia	No reply	800,000	800,000	No reply	400,000	No reply	400,000	No reply	400,000	
Romania	CSDR	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	
San Marino	CDLS	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	
San Marino	CSdl	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	5,700	No reply	No reply	No reply	
Serbia	CATUS	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	No reply	
Serbia	Nezavisnost	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	Not aff	124,000	120,000
Slovakia	KOZ SR	337,600	319,600	319,600	296,400	273,755	No reply	260,780	262,304	230,832	
Slovenia	ZSSS	281,465	NA	250,000	250,000	200,000	No reply	170,000	153,000	153,000	151,000
Spain	CCOO	1,001,000	1,001,000	1,200,200	1,157,800	1,131,538	1,057,731	976,354	929,874	906,287	907,984
Spain	ELA	No reply	110,054	115,000	108,307	107,645	103,774	No reply	No reply	98,319	
Spain	UGT-E	887,009	810,000	880,000	880,000	880,000	880,000	880,000	880,000	880,000	880,000
Spain	USO	No reply	81,090	121,760	122,856	122,760	119,548	No reply	112,535	No reply	112,212
Sweden	LO-S	1,473,583	1,404,865	1,384,879	1,346,756	1,315,839	1,502,285	1,487,000	1,465,511	1,456,000	1,448,492

Sweden	SACO	580,000	586,000	610,000	617,738	633,975	633,975	479,417	487,928	499,111	
Sweden	TCO	974,959	1,175,276	958,745	962,629	698,866	1,230,000	1,200,000	1,318,090	1,348,651	1,083,201
Switzerland	SGB	384,816	No reply	No reply	377,327	372,082	368,762	366,811	366,844	363,341	361,108
Switzerland	Travail Suisse	No reply	No reply	No reply	No reply	170,000	No reply	No reply	No reply	150,000	150,000
Turkey	DISK	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	No reply	
Turkey	HAK-IS	No reply	No reply	441,917	550,000	550,000	No reply	197,897	300,156	438,272	497,505
Turkey	KESK	No reply	20,000	No reply	No reply	No reply	240,304	No reply	No reply	No reply	
Turkey	TURK-IS	700,000	820,000	250,000	No reply	250,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000
UK	TUC	6,500,000	6,500,000	6,200,992	6,135,126	6,056,861	5,977,543	5,855,271	5,814,836	5,766,187	5,659,996
Totals	89	37,682,781	38,936,457	50,799,529	41,321,544	47,714,114	43,074,649	43,792,533	43,650,209	43,080,878	37,944,244

Country	Confederation	Percentage women									
		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Andorra	USDA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Austria	ÖGB	33.3%	34.1%	34.0%	34.4%	34.6%	34.7%	34.9%	35.1%	35.3%	
Belgium	ABVV / FGTB	42.0%	43.0%	43.0%	43.0%	43.4%	43.4%	43.5%	45.2%	44.9%	44.0%
Belgium	CGSLB/ACLVB	42.0%	42.0%	42.0%	43.2%	43.3%	43.5%	43.7%	43.7%	43.9%	44.1%
Belgium	ACV / CSC	43.0%	45.0%	45.0%	45.0%	45.6%	46.6%	45.6%	46.5%	46.5%	46.7%
Bulgaria	CITUB-KNBS	NA	48.0%	48.0%	48.0%	48.0%	48.0%	48.0%	48.0%	45.0%	48.0%
Bulgaria	PODKREPA	42.0%	46.0%	42.6%	44.0%	48.7%	46.5%	47.0%	48.0%	49.0%	50.0%
Croatia	NHS	NA	NA	NA	NA	49.0%	NA	NA	NA		
Croatia	SSSH / UATUC	48.0%	NA	48.0%	45.0%	NA	NA	NA	NA	42.00%	
Cyprus	SEK	NA	37.4%	37.2%	NA	27.2%	27.2%	38.0%	45.8%		
Cyprus	DEOK	13.3%	24.7%	13.5%	13.8%	13.7%	13.7%	13.7%	12.5%	12.6%	
Cyprus	TURK-SEN	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Czech Rep	CMK OS	44.0%	45.5%	45.5%	45.5%	45.5%	46.0%	46.0%	45.0%	45.0%	43.0%
Denmark	Akademikerne	NA	NA	NA	53.2%	NA	NA	NA	NA		
Denmark	FTF	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	68.0%		
Denmark	LO-DK	49.0%	49.0%	49.0%	49.0%	49.2%	NA	49.1%	NA	50.0%	49.7%
Estonia	EAKL	NA	NA	59.3%	59.9%	54.4%	54.4%	62.0%	NA		53.6%
Estonia	TALO	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Finland	AKAVA	NA	50.1%	50.1%	NA	51.0%	52.0%	52.0%	52.0%	52.7%	

Finland	SAK	46.0%	46.0%	46.0%	47.0%	46.0%	46.0%	46.0%	46.0%	46.0%	47.1%
Finland	STTK	68.0%	70.0%	70.0%	67.0%	74.0%	75.0%	75.0%	75.0%	74.9%	75.9%
France	CFDT	45.0%	45.0%	45.8%	47.0%	47.0%	NA	47.0%	48.0%		
France	CFTC	39.0%	39.0%	50.0%	50.0%	NA	40.0%	42.0%	42.0%		44.0%
France	CGT	28.0%	32.0%	34.0%	34.8%	35.0%	36.0%	37.0%	37.0%	37.2%	37.5%
France	FO	45.0%	NA	45.0%	45.0%	45.0%	45.0%	45.0%	45.0%	45.0%	
France	UNSA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		na
Germany	DGB	NA	NA	30.0%	NA	32.5%	32.7%	33.0%	33.0%	33.3%	33.6%
Greece	ADEDY	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Greece	GSEE	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	No data	na
Hungary	ASzSz	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Hungary	LIGA	35-40%	30.0%	NA	32.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%
Hungary	MOSz	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Hungary	MSzOSz	NA	NA	NA	47.0%	35.0%	35.0%	NA	NA		
Hungary	SZEF- ÉSZT	NA	NA	NA	60.0%	NA	NA	NA	NA	No data	na
Iceland	ASI	45.0%	45.0%	45.0%	47.0%	47.0%	46.0%	47.0%	47.0%	47.0%	
Iceland	BSRB	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Ireland	ICTU	NA	49.0%	48.9%	51.0%	NA	53.0%	52.0%	52.4%	54.00%	54.0%
Italy	CGIL	45.0%	50.0%	50.0%	49.4%	48.5%	46.5%	47.0%	46.9%	47.8%	47.8%
Italy	CISL	NA	NA	51.0%	NA	47.2%	47.0%	47.5%	47.5%	47.4%	48.1%
Italy	UIL	40.0%	35.0%	44.0%	44.0%	40.0%	40.0%	40.3%	40.6%	41.0%	41.1%

Latvia	LBAS	62.6%	68.0%	64.0%	64.0%	62.2%	65.0%	65.0%	71.5%	66.0%	60.0%
Liechtenstein	LANV	NA	NA	NA	NA	29.8%	30.7%	32.7%	33.9%	34.3%	38.0%
Lithuania	LDF	60.0%	58.0%	58.0%	58.0%	63.0%	60.0%	NA	NA		
Lithuania	LPSK / LTUC	61.5%	58.0%	58.0%	57.0%	57.0%	57.0%	58.0%	NA	58.0%	58.0%
Lithuania	LPSS (LDS)	NA	NA	NA	47.0%	NA	NA	NA	NA		
Luxembourg	OGBL	33.9%	34.0%	32.7%	32.9%	NA	32.9%	NA	36.0%		31.3%
Luxembourg	LCGB	33.0%	31.0%	29.5%	30.0%	30.0%	32.0%	NA	NA	31.4%	
Macedonia	FTUM										
Malta	CMTU	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Malta	FORUM	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Malta	GWU	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	18.0%	20.0%	
Monaco	USM	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Montenegro	CTUM									No data	
Montenegro	UFTUM									53.3%	
Netherlands	CNV	29.7%	NA	NA	31.0%	33.0%	34.5%	35.2%	36.4%	37.5%	38.3%
Netherlands	FNV	32.0%	36.3%	36.9%	37.5%	38.0%	NA	NA	36.5%	36.6%	34.7%
Netherlands	VCP	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Norway	LO-N	49.7%	50.1%	51.0%	51.1%	51.3%	51.5%	51.6%	51.7%	52.0%	52.3%
Norway	YS	56.0%	56.0%	56.8%	55.8%	55.6%	55.0%	56.7%	55.5%	57.0%	75.0%
Norway	UNIO	72.2%	NA	75.4%	NA	75.8%	76.0%	NA	NA		57.5%
Poland	FZZ	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	No data	

Poland	NSZZ-Solidarność	NA	37.0%	38.0%	37.7%	38.1%	37.7%	37.7%	41.0%	41.0%	39.5%
Poland	OPZZ	NA	NA	48.0%	NA	NA	NA	NA	NA		
Portugal	CGTP	NA	NA	53.0%	53.0%	NA	52.4%	52.4%	52.4%		
Portugal	UGT-P	48.0%	48.0%	46.0%	45.7%	45.7%	45.7%	45.7%	45.0%	45.0%	na
Romania	BNS	NA	NA	NA	40.0%	40.0%	40.0%	NA	40.0%		
Romania	CARTEL ALFA	48.0%	48.0%	NA	NA	40.0%	40.0%	NA	NA		
Romania	CNSLR-Fratia	NA	44.0%	44.0%	NA	47.0%	NA	47.0%	NA	47.0%	
Romania	CSDR	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
San Marino	CDLS	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
San Marino	CSdl	NA	NA	NA	NA	NA	40.0%	NA	NA		
Serbia	CATUS										
Serbia	Nezavisnost									40.0%	na
Slovakia	KOZ SR	40.9%	41.9%	41.9%	43.6%	44.8%	NA	46.8%	43.8%	No data	
Slovenia	ZSSS	46.5%	50.5%	44.8%	NA	43.3%	NA	43.5%	43.6%	43.6%	43.9%
Spain	CCOO	36.6%	37.5%	38.3%	38.9%	39.2%	39.3%	39.6%	40.6%	41.5%	43.0%
Spain	ELA	NA	37.4%	38.1%	38.8%	39.5%	40.7%	NA	NA	41.2%	
Spain	UGT-E	33.4%	33.7%	33.3%	35.7%	33.4%	33.4%	36.1%	36.2%	36.3%	36.8%
Spain	USO	25.0%	34.5%	36.0%	36.3%	36.1%	36.2%	NA	37.0%		39.0%
Sweden	LO-S	47.0%	48.0%	48.0%	52.1%	47.8%	46.3%	46.0%	47.0%	47.0%	46.0%
Sweden	SACO	52.0%	52.0%	52.0%	52.6%	52.4%	52.0%	53.0%	54.0%	54.3%	
Sweden	TCO	62.3%	62.2%	61.9%	61.9%	61.6%	61.0%	61.0%	60.0%	60.0%	59.1%

Switzerland	SGB	24.1%	NA	NA	26.8%	27.3%	28.0%	28.5%	28.9%	29.3%	29.5%
Switzerland	Travail Suisse	NA	NA	NA	58.0%	38.0%	NA	NA	NA	No data	na
Turkey	DISK	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA		
Turkey	HAK-IS	NA	NA	10.0%	12.6%	10.6%	NA	11.1%	18.1%	23.3%	23.5%
Turkey	KESK	NA	42.0%	NA	NA	NA	42.6%	NA	NA		
Turkey	TURK-IS	10.0%	12.8%	11.0%	NA	11.0%	13.0%	13.0%	13.0%	13.0%	13.0%
UK	TUC	44.0%	41.0%	46.0%	47.0%	47.7%	49.0%	51.0%	48.0%	49.8%	50.9%
Totals	89	43.1%	43.7%	44.5%	44.9%	43.1%	43.7%	44.2%	43.3%	43.4%	45.2%

Country	Confederation	Membership women									
		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Andorra	USDA										
Austria	ÖGB	423,580	425,498	421,121	419,745	419,044	418,440	420,001	420,726	422,919	
Belgium	ABVV / FGTB	574,140	616,847	625,452	696,890	652,627	658,611	668,293	698,142	695,633	674,724
Belgium	CGSLB/ACLVB	111,300	111,300	111,300	114,480	118,775	125,715	126,595	126,595	128,957	129,772
Belgium	ACV / CSC	694,942	741,030	736,011	746,185	756,134	775,352	790,354	770,744	770,246	732,278
Bulgaria	CITUB-KNBS		100,800	105,600	91,200	91,200	91,200	91,200	91,200	87,750	130,560
Bulgaria	PODKREPA	64,365	70,541	65,327	67,474	74,389	70,089	70,782	72,269	73,700	76,000
Croatia	NHS					55,663					
Croatia	SSSH / UATUC	100,800		79,071	46,350					43,260	
Cyprus	SEK		24,289	28,546		18,947	18,947	22,040	18,503		
Cyprus	DEOK	1,171	2,285	1,283	1,332	1,302	1,302	1,143	942	922	
Cyprus	TURK-SEN										
Czech Rep	CMK OS	221,320	219,310	202,279	186,095	177,450	170,200	161,000	148,500	129,046	128,038
Denmark	Akademikerne				76,687						
Denmark	FTF								306,000		
Denmark	LO-DK	637,000	637,000	637,000	490,000	552,415		537,851		524,842	408,479
Estonia	EAKL			21,276	19,786	16,671	16,671	17,174			10,923
Estonia	TALO										
Finland	AKAVA		268,933	268,933		281,935	298,171	301,600	304,200	314,591	

Finland	SAK	368,000	368,000	368,000	356,260	348,680	343,751	330,474	324,516	315,129	467,503
Finland	STTK	442,204	448,000	436,240	428,800	455,100	291,380	286,708	313,390	267,132	254,635
France	CFDT	361,636	363,924	373,103	391,589	400,252		408,242	403,317		
France	CFTC	62,517	62,517	70,000	70,000		64,140	66,940	6,694		70,180
France	CGT	196,000	227,520	249,900	255,780	257,250	247,836	257,294	228,706	251,704	251,808
France	FO	360,000		360,000	360,000	315,000	315,000	315,000	315,000	315,000	
France	UNSA										na
Germany	DGB			1,860,000		2,000,667	2,011,437	2,027,098	2,014,601	2,032,569	2,029,777
Greece	ADEDY										
Greece	GSEE										na
Hungary	ASzSz										
Hungary	LIGA		30,900		35,200	44,000	44,800	44,800	44,800	41,600	41,600
Hungary	MOSz										
Hungary	MSzOSz				96,350	64,750	64,750				
Hungary	SZEF- ÉSZT				84,000						na
Iceland	ASI	48,535	49,825	50,767	51,041	51,681	49,847	49,776	49,603	49,596	
Iceland	BSRB										
Ireland	ICTU		413,382	412,714	406,980		417,266	404,631	407,743	393,944	393,944
Italy	CGIL	2,632,924	2,848,887	2,848,887	2,838,606	2,787,910	2,685,822	2,684,942	2,666,832	2,682,364	2,268,464
Italy	CISL			2,298,748		1,003,191	936,745	817,009	672,420	1,109,862	1,126,476
Italy	UIL	710,693	740,705	956,626	956,626	878,577	882,472	893,227	902,402	492,451	493,611

Latvia	LBAS	84,148	88,482	70,785	70,785	67,859	65,023	65,101	70,789	64,411	55,238
Liechtenstein	LANV					350	368	353	372	368	388
Lithuania	LDF	12,000	11,687	11,687	11,687	8,316	4,500				
Lithuania	LPSK / LTUC	61,500	43,500	40,600	34,200	34,200	34,200	34,800		29,000	29,000
Lithuania	LPSS (LDS)				3,384						
Luxembourg	OGBL		21,329	22,576	22,966		23,199		27,924		13,178
Luxembourg	LCGB	11,220	10,850	10,620	10,800	10,890	12,790			13,176	
Macedonia	FTUM										
Malta	CMTU										
Malta	FORUM										
Malta	GWU								5,760	9,347	
Monaco	USM										
Montenegro	CTUM										
Montenegro	UFTUM									10,241	
Netherlands	CNV	99,102			102,300	109,560	101,775	102,200	101,920	106,946	103,204
Netherlands	FNV	381,744	496,584	507,059	516,750	518,700			401,500	406,809	303,591
Netherlands	VCP										
Norway	LO-N	408,847	433,561	441,150	445,265	450,002	460,125	462,852	470,238	475,511	480,036
Norway	YS	115,360	120,960	123,336	121,421	121,764	124,643	125,275	123,231	123,120	123,965
Norway	UNIO	193,653		171,094		224,085	228,369				261,937
Poland	FZZ										

Poland	NSZZ-Solidarność		251,724	266,000	251,675	244,414	251,675	251,675	240,633	236,597	200,598
Poland	OPZZ			152,640							
Portugal	CGTP			346,090	346,090		291,082	291,082	290,820		
Portugal	UGT-P	244,800	244,800	234,600	230,785	230,785	230,785	230,785	227,250	227,250	
Romania	BNS				60,000	60,000	60,000		60,000		
Romania	CARTEL ALFA	480,000	480,000			400,000	200,400				
Romania	CNSLR-Fratia		352,000	352,000		188,000		188,000		175,000	
Romania	CSDR										
San Marino	CDLS										
San Marino	CSdl						2,280				
Serbia	CATUS										
Serbia	Nezavisnost									49,600	na
Slovakia	KOZ SR	138,078	133,912	133,912	129,230	122,642		122,045	114,889		
Slovenia	ZSSS	130,881		112,000		86,600		73,950	66,708	66,739	66,304
Spain	CCOO	366,366	375,375	459,677	450,384	443,563	415,688	386,636	377,529	375,928	390,433
Spain	ELA		41,160	43,815	42,023	42,520	42,236			40,509	
Spain	UGT-E	296,261	272,970	293,040	314,160	293,920	293,920	317,680	318,560	319,264	324,104
Spain	USO		27,976	43,834	44,597	44,316	43,276		41,638		43,763
Sweden	LO-S	692,584	674,335	664,742	701,660	628,971	695,558	684,020	688,790	684,320	666,306
Sweden	SACO	301,600	304,720	317,200	324,930	332,203	329,667	254,091	263,481	270,761	
Sweden	TCO	607,399	731,022	593,463	595,867	430,501	750,300	732,000	790,854	809,191	640,172

Switzerland	SGB	92,741			101,124	101,578	103,253	104,541	106,018	106,523	106,564
Switzerland	Travail Suisse					64,600					na
Turkey	DISK										
Turkey	HAK-IS			44,192	69,300	58,300		21,967	54,328	102,202	115,526
Turkey	KESK		8,400				102,370				
Turkey	TURK-IS	70,000	104,960	27,500		27,500	39,000	39,000	39,000	33,000	33,000
UK	TUC	2,860,000	2,665,000	2,852,456	2,883,509	2,889,123	2,928,996	2,986,188	2,791,121	2,668,820	2,880,080
Totals	89	15,659,412	16,666,799	21,924,252	17,172,348	20,058,874	18,835,425	19,268,414	18,981,199	18,547,850	16,526,159