

## Wichtige politische Empfehlungen

Die im Rahmen des EU-Projekts „Plattform Reps“ (Arbeitnehmervertretung in Plattformen) ergriffenen Maßnahmen haben dem EGB und den Mitgliedsorganisationen die Möglichkeit gegeben, sich eingehend mit kollektiven und legislativen Ansätzen in Bezug auf digitale Arbeitsplattformen zu befassen und darüber zu diskutieren. Hintergrund waren die anhaltenden Diskussionen der europäischen Mitgesetzgeber über den Richtlinienvorschlag zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen in der Plattformarbeit. Im Mittelpunkt der Maßnahmen standen die identifizierten Herausforderungen bei der Gewährleistung des Schutzes von Beschäftigten sowie die Möglichkeiten zur Umsetzung einer effektiven Gesetzgebung auf nationaler Ebene.

In zwölf Länderberichten wird die Situation auf nationaler Ebene in Hinblick auf gewerkschaftliche Organisation und Strategien für Tarifverhandlungen, die geltende Gesetzgebung und das Zusammenspiel zwischen den Vorschlägen des EGB<sup>1</sup> und dem Vorschlag der Europäischen Kommission analysiert. Die nachfolgende Liste enthält eine Zusammenfassung der Empfehlungen, die im Rahmen des Projekts entstanden sind und von den Mitgliedsorganisationen des EGB während der verschiedenen Maßnahmen des Projekts diskutiert wurden. Diese Empfehlungen sollten für alle Mitgliedstaaten der EU gelten:

...

1. Siehe insbesondere:
  - Die Entschließung des EGB zum Vorschlag der Europäischen Kommission für eine Richtlinie zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen in der Plattformarbeit und zum weiteren Vorgehen vor dem ordentlichen Gesetzgebungsverfahren – <https://rb.gy/zy2llg>
  - Die Antworten des EGB zur ersten und zweiten Phase der Anhörung der Sozialpartner zu möglichen Maßnahmen zur Bewältigung der Herausforderungen in Bezug auf die Arbeitsbedingungen Plattformbeschäftigter – <https://rb.gy/0ii0iu> und <https://rb.gy/ew8hbi>
  - Offener Brief an die Präsidentin der Europäischen Kommission Ursula von der Leyen für eine ehrgeizige europäische Gesetzesinitiative zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen in der Plattformarbeit – <https://rb.gy/kjhr2h>

## Plattform Reps

# Wichtige politische Empfehlungen

# DE



CONFEDERATION  
**SYNDICAT  
EUROPÉEN  
TRADE UNION**



With the financial support  
of the European Union

## STRATEGIEN DER ORGANISIERUNG UND KAMPAGNENARBEIT

...

- Überlegung einer Ausweitung der Bemühungen um gewerkschaftliche Organisation auf weniger sichtbare Branchen, in denen Plattformen dominieren (wie z. B. bei haushaltsnahen Leistungen).
- Frühe Zusammenarbeit mit entstehenden Bewegungen und Organisationen, die eine Vor-Ort-Präsenz haben.
- Berücksichtigung und, falls erforderlich, Ausräumen von (falschen) Vorstellungen von Unternehmertum, die unter einigen jungen Beschäftigten zu finden sind. Für junge Beschäftigte ist die Plattformarbeit oftmals die einzige Arbeit, der sie jemals nachgegangen sind, d. h., dass sie nicht wissen, was „normale“ Beschäftigungsbedingungen sind. Einige Beschäftigte haben falsche Vorstellungen von Gewerkschaften und werden mit hoher Wahrscheinlichkeit keiner Gewerkschaft beitreten, sofern sie sich nicht zuvor gewerkschaftlich engagiert haben.
- Intensivierung der Anstrengungen zum Schutz der am stärksten gefährdeten Beschäftigten, insbesondere Wanderarbeitnehmer. Hierzu können Information und Anhörung sowie Rechtsberatung gehören, aber auch breiter angelegte Formen der Unterstützung wie Sprachkurse, gesellschaftliche Integration usw. Darüber hinaus könnte auch die Zusammenarbeit mit zivilgesellschaftlichen Organisationen geprüft werden, die die Rechte von Migranten vertreten und verteidigen.
- Fortsetzung des Aufbaus der gewerkschaftlichen Vertretung in Plattformen (insbesondere in Branchen, in denen es noch keine Tarifverträge gibt): Eine höhere Gewerkschaftsdichte würde den Gewerkschaften eine bessere Verhandlungsposition beim Aushandeln besserer Arbeitsbedingungen geben.
- Fortsetzung der Schaffung inklusiver Strukturen, einschließlich neuer lokaler Gruppen in verschiedenen Städten, sowie physischer und digitaler Räume für Diskussionen zwischen Beschäftigten und Gewerkschaften.
- Zusammentragen der spezifischen Bedürfnisse und kollektiven Forderungen verschiedener Gruppen von Beschäftigten.
- Schaffung von Kapazitäten zur Untersuchung des Einsatzes von Algorithmen als Managementinstrument.

## TARIFVERHANDLUNGEN UND SOZIALER DIALOG

...

- Ausweitung der Branchentarifverträge auf so viele Beschäftigte wie möglich, da sie das Hauptinstrument bei der Sicherstellung des Zugangs zu Rechten sind.
- Drängen auf Ausweitung des Tarifverhandlungsrahmens auf alle digitalen Arbeitsplattformen und nicht bloß auf die, die sichtbar sind (ortsabhängige Arbeit).
- Verhindern, dass nicht repräsentative Gewerkschaften das Recht auf Abschluss von Tarifverträgen ausüben.
- Sicherstellen, dass sich Plattformen an die unterschriebenen Tarifverträge halten.

## LOBBYARBEIT

...

- Intensive Lobbyarbeit, um dem illegalen Treiben fadenscheiniger Vermittlungsunternehmen Einhalt zu gebieten.
- Befürwortung des Ausbaus der Kapazitäten und der Sicherstellung der Verantwortlichkeit der Arbeitsaufsichtsbehörde, einschließlich der Zuständigkeit bei Neueinstufung von Fällen und bei anderen Untersuchungen aufgrund möglicher Gesetzesverstöße von Plattformen.
- Sicherstellung der Umsetzung der EU-Richtlinie, und zwar ohne dass dadurch bereits gut funktionierende arbeitspolitische Maßnahmen untergraben werden.
- Integration der im Vorschlag des EGB enthaltenen Bestimmungen, die möglicherweise nicht im Vorschlag der Europäischen Kommission berücksichtigt wurden, wie z. B. die Erstellung nationaler Listen digitaler Arbeitsplattformen, die in den Geltungsbereich der Richtlinie fallen, sowie deren regelmäßige Aktualisierung, sobald eine neue Plattform gegründet wird, die unter die Definition fällt.
- Vorantreiben von Politikvorschlägen, die dazu führen würden, dass Plattformen (und Arbeitgeber) ihrer Verpflichtung (in größerem Umfang) nachkommen, Informationen zum Einsatz ihres Algorithmus als Managementinstrument bereitzustellen, und sicherzustellen, dass ihre Algorithmen kontinuierlich kontrolliert werden.
- Sicherstellen, dass die nationalen Gesetze dem Vorschlag der Europäischen Kommission entsprechen, wenn dieser in nationales Recht umgesetzt wird, insbesondere hinsichtlich des Geltungsbereichs der Richtlinie, der sich auf alle digitalen Arbeitsplattformen erstreckt und nicht nur auf Lieferplattformen.
- Kampagnenarbeit für klarere und einfachere Verfahren für Migranten (ohne Ausweispapiere) zum Erhalt einer Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis.

## PROCESSTRATEGIER

...

- Falls die endgültige Richtlinie nicht oder nicht ordnungsgemäß umgesetzt wird, sollten strategische Prozessstrategien für Fälle von falschen Einstufungen verfolgt werden, um für eine starke nationale Umsetzung der Rechtsvorschriften zur Regulierung digitaler Arbeitsplattformen zu plädieren.
- Bekämpfung von Scheinvertretungen: Angesichts der intensiven Bemühungen von Plattformen, gewerkschaftliche Aktivitäten zu unterdrücken und zu ersetzen, sind rechtliche Garantien notwendig, damit ausschließlich legitime Organisationen eine Stimme erhalten (die in dem Richtlinienvorschlag der Europäischen Kommission enthaltenen Definitionen von Arbeitnehmervertretungen sind nicht akzeptabel?).
- In Fällen, in denen Beschäftigten ein Arbeitsvertrag zugesichert wird, der aber trotzdem schlechte Bedingungen enthält, sind Lösungen zur Bekämpfung des Missbrauchs von Null-Stunden-Verträgen und anderen prekären Verträgen ins Auge zu fassen.
- Prozesse gegen Plattformen, die sich gewerkschaftsfeindlich verhalten.

...

2. Diese wichtigen politischen Empfehlungen wurden im März 2023 erarbeitet, bevor die endgültige Fassung der Richtlinie verabschiedet wurde.