

Ključna priporočila glede politike

Radnje poduzete u okviru projekta EU-a „Platform Reps“ omogućile su ETUC-u i njegovim organizacijama članicama da razmotre i podrobno istraže kolektivne i zakonodavne pristupe digitalnim radnim platformama. To je urađeno u svjetlu tekućih razgovora s europskim zakonodavcima - suradnicima o prijedlogu Direktive za poboljšanje uvjeta rada putem platformi. Te su radnje bile usmjerene na izazove koji su identificirani u pogledu pružanja zaštite radnicima i na mogućnosti provedbe učinkovitog zakonodavstva na nacionalnoj razini.

Izvješća iz dvanaest država analiziraju situaciju na nacionalnoj razini u pogledu strategija organiziranja sindikata i kolektivnog pregovaranja, kao i važeće zakonodavstvo i njegovu interakciju s prijedlozima ETUC-a¹ i prijedlozima Europske komisije. Popis prikazan u nastavku predstavlja sažetak preporuka koje su nastale u okviru ovog projekta i o kojima su organizacije članice ETUC-a razgovarale tijekom provedbi svih radnji u projektu. Te se preporuke trebaju primijeniti na sve države članice EU-a:

...

1. Pogledajte posebice:

- Rezoluciju ETUC-a o prijedlogu Direktive o poboljšavanju uvjeta rada putem platformi i načinu unaprjeđivanja uobičajenog zakonodavnog postupka koji je podnijela Europska komisija - <https://rb.gy/zy2llg>
- Odgovore ETUC-a u prvoj fazi i drugoj fazi konzultacija socijalnih partnera o mogućim radnjama za rješavanje izazova vezanih za uvjete rada putem platformi <https://rb.gy/0ii0iu> i <https://rb.gy/ew8hbi>
- Otvoreno pismo predsjednici Europske komisije Ursuli von der Leyen vezano za ambicioznu europsku zakonodavnu inicijativu za poboljšavanje uvjeta rada putem platformi - <https://rb.gy/kjhr2h>

Platform Reps

Ključne preporuke vezane za politike

HR



CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**



With the financial support
of the European Union

ORGANIZIRANJE STRATEGIJA I PROVOĐENJE KAMPANJA

...

- Razmotrite proširivanje napora organizacije na manje vidljive sektore u kojima platforme dominiraju (kao što su domaće usluge).
- Suradujte od ranih faza s novonastalim pokretima i organizacijama prisutnim na terenu.
- Imajte na umu i, ako je neophodno, suprotstavite se (pogrešnim) predodžbama o poduzetništvu koje su prevladavajuće među nekim radnicima; za mlade je radnike rad putem platformi jedini posao koji su ikad imali – njima nisu poznati uvjeti „normalnog“ zaposlenja; neki radnici imaju pogrešne predodžbe o sindikatima i nije vjerojatno da će postati članovi sindikata ako prethodno nisu bili uključeni u aktivnosti sindikata.
- Pojačajte napore usmjerene na najranjivije radnike, posebice radnike - migrante. To uključuje informiranje i konzultacije ili davanje pravnih savjeta, ali također i šire planove potpore, kao što su tečajevi jezika, građanska integracija itd. Također bi se moglo razmisliti o suradnji s organizacijama građanskog društva koje predstavljaju migrante i brane njihova prava.
- Nastavite ustanovljavati prisutnost u platformama (posebice u sektorima koji još uvijek nisu pokriveni kolektivnim pregovaranjem): gušća struktura sindikata bi dodatno osnažila sindikate u pregovaranju o uvjetima rada.
- Nastavite stvarati inkluzivne strukture, uključujući nove lokalne kolektive u različitim gradovima, kao i fizičke i digitalne prostore za razgovor između radnika i sindikata.
- Prikupite informacije o specifičnim potrebama i kolektivnim zahtjevima s kojima se različite skupine radnika suočavaju.
- Izgradite sposobnost za istraživanje algoritmičkih praksi upravljanja.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE I SOCIJALNI DIJALOG

...

- Radite na proširivanju sektorskih kolektivnih ugovora na što više radnika, budući da su ti ugovori glavno sredstvo za osiguravanje dobrog pristupa pravima.
- Insistirajte na proširivanju okvira kolektivnog pregovaranja na sve digitalne radne platforme, ne samo na one koje su možda vidljivije (rad na određenoj lokaciji).
- Spriječite nereprezentativne sindikate da ostvaruju pravo potpisivanja kolektivnih ugovora.
- Osigurajte da se platforme pridržavaju potpisanih kolektivnih ugovora.

RAD NA ZASTUPANJU

...

- Intenzivno lobirajte u cilju zaustavljanja lažnih posredničkih tvrtki koje nezakonito posluju.
- Zalažite se za povećavanje sposobnosti i osiguravanje odgovornosti inspekcije rada, uključujući rad na predmetima reklasifikacije i drugim istragama vezanim za slučajeve u kojima platforme krše zakon.
- Jamčite implementaciju Direktive EU-a bez narušavanja mehanizama industrijskih politika koji već dobro funkcioniraju.
- Integrirajte odredbe razmatrane u prijedlogu ETUC-a, koje možda nisu uključene u prijedlog Europske komisije, kao što je to uspostavljanje, na nacionalnoj razini, popisa digitalnih radnih platformi razmatranih u okviru Direktive, što treba biti ažurirano svaki put kada nova platforma odgovara definiciji.
- Insistirajte na prijedlozima politika koje bi platforme (i poslodavce, u širem smislu) primorale da se pridržavaju obveza dostavljanja informacija o svojim algoritmičkim praksama upravljanja i koje bi osigurale neprekidnu kontrolu tih algoritama.
- Jamčite da nacionalno zakonodavstvo slijedi prijedlog Europske komisije kada se on prenosi na nacionalnu razinu, posebice kada se radi o okviru koji obuhvaća sve digitalne radne platforme, a ne samo platforme za isporuku.
- Vodite kampanju za stvaranje jasnijih i lakših postupaka dobivanja boravišne i radne dozvole za (nedokumentirane) radnike - migrante.

STRATEGIJE VEZANE ZA PARNIČNE POSTUPKE

...

- Ako se konačna Direktiva pravilno ne provodi ili nije pravilno provediva, pokrenite strateške strategije vezane za parnične postupke u predmetima pogrešne klasifikacije kako biste se zalagali za snažnu nacionalnu provedbu zakonodavstva koje regulira digitalne radne platforme.
- Borite se protiv lažnog predstavljanja: budući da platforme poduzimaju snažne napore kako bi suzbile i nadomjestile akcije sindikata, potrebna su pravna jamstva za omogućavanje da se čuje glas samo legitimnih organizacija (pri čemu je definicija tijela za predstavljanje radnika navedena u prijedlogu Direktive Europske komisije neprihvatljiva?).
- U slučajevima kada radnici sklope ugovor o radu, ali, bez obzira na to, rade u lošim uvjetima, razmotrite rješenja za borbu protiv zloporabe dvosatnih ugovora i drugih nezvjesnih ugovora.
- Pokrećite parnične postupke kako biste suzbili prakse koje platforme koriste za razbijanje sindikata.

...

2. Ove ključne preporuke vezane za politike izrađene su u ožujku 2023. godine, prije odobravanja konačnog teksta Direktive.