

# EFS

# PROGRAMFÖRKLARING

# 2019-2023

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION

CONFEDERATION  
SYNDICAT  
EUROPEAN  
TRADE UNION



14<sup>TH</sup> CONGRESS  
VIENNA 21-24  
MAY 2019


**A FAIRER EUROPE  
FOR WORKERS!**






## EFS programförklaring 2019-2023

Vi upplever nu en avgörande och utmanande tid för Europa och den europeiska fackföreningsrörelsen.



Effekterna av oreglerad globalisering, ekonomisk kris och åtstramningar. Förändringarna i ekonomin och arbetsmarknaden på grund av klimatförändringar, digitalisering och automatisering. Attackerna mot arbetstagares och fackliga rättigheter och mot den europeiska sociala modellen. Den ökade ojämlikheten inom och mellan länderna. Problemen med migrations- och rörlighetströmmar som ofta leder till diskriminering och exploatering - uppkomsten av högerextrema, nationalistiska, nyfascistiska och främlingsfientliga krafter som hotar de mänskliga och sociala rättigheterna och den Europeiska unionens demokratiska värderingar. Allt detta leder till en kraftig oro för Europas och de europeiska arbetstagarnas framtid.



Fackföreningsrörelsens ansvar är att försvara demokratin och den europeiska sociala modellen, det senaste århundradets viktigaste framgångar baserat på fred, mänskliga rättigheter, arbetstagares, sociala och miljömässiga rättigheter, på rättvisa och lika levnads- och arbetsvillkor, inklusive allmännyttiga tjänster och utbildningssystem av hög kvalitet.



För att uppnå detta har EFS och dess medlemmar utformat bra policyer för framtiden för den europeiska ekonomin, samhället och arbetsmarknaden och kommer att införa starka och effektiva verktyg och åtgärder för att stärka fackföreningarnas roll i syfte att ge arbetstagarna konkreta och positiva resultat, särskilt med fokus på:

En ny, progressiv och hållbar ekonomisk politik. Löneökningar och uppåtgående lönekonvergens mellan länder och sektorer. Anställning med kvalitetsjobb och minskad arbetsvecka utan mindre lön och kontroll över arbetstider. Försvara och utvidga arbetstagarnas rättigheter, sociala skydd och offentliga tjänster. Återuppliva den sociala dialogen, förstärka kollektivförhandlingar, utvidga dess täckning och främja arbetstagarnas

deltagande. Rättvis övergång, hållbar globalisering och progressiv handel. Rättvis rörlighet och en gemensam migrations- och asylopolitik baserad på respekt för rättigheter och likabehandling.

Det här är det bästa sättet att förbättra våra medlemmars arbets- och levnadsvillkor och att utforma framtidens arbetsliv.



Vi kommer att bygga upp en förnyad och starkare fackföreningsrörelse som kan organisera och mobilisera och hantera de utmaningar vi har framför oss, samt förutse och forma de förändringar vi står inför. En fackföreningsrörelse som medverkar till att stärka demokratin och sociala framsteg inom Europa.

En stark fackföreningsrörelse för framtiden som kan förändra befintlig ekonomisk och arbetsmarknadspolitik och inkludera de som nu är undantagna från rättigheter och skydd och inte behandlas lika: kvinnor, unga och arbetstagare med otrygga anställningsförhållanden, egenföretagare och plattformsarbetare, arbetstagare i den informella ekonomin, invandrare och mobila arbetstagare, personer med funktionshinder eller som diskrimineras på något sätt, inklusive sexuell läggning och könsidentitet.

Den europeiska fackföreningsrörelsen kommer att bygga upp **ett rättvisare Europa för arbetstagare**.



Det sociala avtalet som grundar sig på EU:s sociala marknadsekonomi hotas på grund av åtstramningsåtgärder, nedskärningar och avregleringar som implementeras inom hela Europa som en felaktig reaktion på den ekonomiska krisen och på grund av social och lönerelaterad dumpning och exploatering av arbetskraft och missbruk. Den europeiska pelaren för sociala rättigheter och den nya sociala lagstiftningen är viktiga steg för att återställa den europeiska sociala modellen, men de kommer inte att räcka till på egen hand.

Det krävs ett förnyat socialt avtal för Europa som beskriver förhållandet mellan de tre olika grupperna i samhället: stat, arbetskraft och kapital. Institutionerna måste ta ansvar för att förstärka den sociala marknadsekonomi. Företagen ska inte kunna dra nytta av den inre marknaden och samtidigt underminera den genom att utnyttja arbetskraft eller undvika att betala skatter och sociala avgifter.

EFS lanserar sin handlingsplan för att uppnå ett förnyat socialt avtal för Europa och kommer att arbeta och förhandla med europeiska och nationella institutioner och arbetsgivarorganisationer för att uppnå den via flaggskeppsinitiativ, inklusive:

1. Ett protokoll om sociala framsteg som ger primärstatus till arbetstagare, fackföreningar och sociala rättigheter och som ska ingå i fördragen och implementeras i EU:s lagstiftning och politik.
2. Nylansering av en extraordinär plan för ökade offentliga och privata investeringar när det gäller skapande av jobb med hög kvalitet inom alla sektorer av ekonomin och offentliga investeringar i offentliga tjänster, offentliga varor och socialt skydd.
3. Ändra EU:s ekonomiska styrning, den europeiska planeringsterminen, den europeiska monetära unionen och EU:s budget för att främja social rättvisa, jobbskapande investeringar, hållbar tillväxt, rättvis och progressiv beskattning och människors välbefinnande - som alla är ett mål för EU:s ekonomiska politik.
4. Uppbyggnad av den europeiska sociala modellen genom att förstärka och genomföra principerna för den europeiska pelaren för sociala rättigheter genom politik, lagstiftning, social reglering, kollektivavtal och bra åtgärder för omfördelning och uppåtgående konvergens.
5. Förstärkning av tvåpartsdiallog och treparts social dialog på europeisk, nationell och sektorsnivå genom förbättrad lagstiftning, politik, avtal och finansiering för kapacitetsuppbyggnad.
6. Ett partnerskap för kollektivförhandlingar för att uppnå en allmän lönehöjning och uppåtgående konvergens av löner och arbetsvillkor för alla. Partnerskapet bör leda till rådets rekommendationer och eventuellt till ett ramdirektiv för att förstärka och bygga upp starkare och självstyrande nationella kollektivförhandlingar och arbetstagares och fackliga rättigheter i alla EU-medlemsstater.
7. Större satsningar på att uppnå jämställdhet på arbetsplatsen och i samhället med lagstiftning och policyer för att hantera alla former av diskriminering, särskilt löneskillnaderna mellan kvinnor och män.
8. Brådskande åtgärder mot klimatkrisen, digitalisering, automatisering och globalisering med en rättvis övergång genom EU:s lagstiftning, politiska åtgärder och dedikerade medel, social dialog och kollektivförhandlingar säkerställer att ingen lämnas kvar.
9. En reform av konkurrenslagstiftningen, bolagsrätten och ny lagstiftning om tillbörlig aktsamhet och leveranskedjan inom den inre marknaden, för att säkerställa full respekt för sociala, arbetstagares och fackliga rättigheter.
10. En reform av EU:s lagstiftning om information och samråd, representation på styrelsenivå och europeiska företagsråd, förbättring av arbetstagarnas deltagande på arbetsplatsen och förändring och omstrukturering av ekonomin.
11. Utforma framtidens arbetsliv med EU:s rättsliga ramverk för att minska otrygga och osäkra anställningar, utvidga arbetstagarnas rättigheter och skydd till nya former av arbete, stoppa löne- och social dumpning och bygga upp rättvis rörlighet för arbetstagare och likabehandling.
12. Göra livslångt lärande och rätten till utbildning till en verklighet för alla genom ett lagstiftningsinitiativ på EU-nivå.
13. Ökade insatser för att skapa en rättvis och hållbar europeisk agenda för migration, globalisering, internationell handel och extern och grannskapspolitik, även genom fullständig implementering i Europa av Agenda 2030 och andra FN-fördrag och -verktyg, inklusive ILO-konventioner.



# EFS PROGRAMFÖRKLARING 2019-2023

CONFEDERATION  
**SYNDICAT  
EUROPÉEN  
TRADE UNION**

**14<sup>TH</sup> CONGRESS  
VIENNA** 21-24  
MAY 2019

[www.etuc.org](http://www.etuc.org)

**European Trade Union Confederation (ETUC)**  
Boulevard Roi Albert II, 5 - B- 1210 Brussels  
etuc@etuc.org - +32 (0)2-224 04 11