

Recomandări pentru
**IMPLICAREA TINERILOR
ÎN SINDICATE**



Unul dintre principalele obiective ale Comitetului de Tineret CES este să consolideze prezența tinerilor în cadrul sindicatelor și să le confere putere, să reprezinte tinerii în cadrul CES și să susțină structurile de tineret din cadrul sindicatelor naționale/federale.

„Sindicatul se confruntă cu o criză existențială. Trebuie să recrutăm un număr considerabil de tineri noi membri, altfel vom înceta să mai existăm ca organizații de masă în decurs de câteva decenii: dacă actuala tendință de de-sindicalizare se menține, sindicatele din Europa vor pierde cel puțin 11 milioane de membri sau mai mult, adică 26% din membrii actuali, în următorii 10 ani.

Marea majoritate a sindicatelor din Europa – existente în 27 din 31 de țări – nu pot opri scăderea numărului de membri și se confruntă cu o pierdere lentă, însă aproape continuă, a densității sindicale.

Vârsta medie a membrilor de sindicat a crescut și ea, mulți dintre membri au între 40 și 50 de ani. Procentul celor sub 25 de ani care se alătură unui sindicat a scăzut semnificativ. Este un fenomen îngrijorător, deoarece există o corelare puternică între apartenența la un sindicat încă din tinerețe și menținerea statutului de membru – cei care nu devin membri de sin-

dicat atunci când sunt relativ tineri sunt mai puțin înclinați să se alăture ulterior. Prin urmare, recrutarea mai multor tineri este crucială pentru supraviețuirea mișcării sindicale.

Multe sindicate încearcă să recruteze membri noi fără să aibă o gândire strategică de ansamblu în legătură cu activitatea sindicală și perspectivele de viitor. Recrutarea și păstrarea unor membri noi trebuie să înceapă cu o analiză comună a oportunităților și amenințărilor legate de apartenența la un sindicat local și/sau sectorial specific, urmată de identificarea și efectuarea unor alegeri strategice.

De aceea, încurajăm toate echipele de conducere ale sindicatelor din Europa să înceapă – dacă nu au făcut-o deja – să facă propriile alegeri strategice, inclusiv în ceea ce privește structurile lor de tineret, și să solicite sprijinul deplin al federațiilor și confederațiilor sindicale.”¹

Obiectivul documentului de față este să ofere recomandări sindicatelor, care să le permită să implice lucrătorii tineri în structurile sindicale.

Recomandările se bazează pe diversele aporturi aduse prin munca Comitetului de Tineret CES, și anume:

RECOMANDĂRILE SE BAZEAZĂ:

- › Experiența membrilor noștri și bunele practici din întreaga Europă
- › Rezultatele unui sondaj comun al Confederației Europene a Sindicatelor (CES) și al Centrului Internațional de Formare al Organizației Internaționale a Muncii (CIF-OIM) cu privire la implicarea și reprezentarea tinerilor în cadrul sindicatelor din Europa
- › Raportul „Boosting unions’ participation to guarantee quality transitions and employment to young people in Europe” (Consolidarea participării sindicatelor, astfel încât să se garanteze o tranziție de calitate și locuri de muncă pentru tinerii din Europa), publicat în 2018 de Comitetul de Tineret din cadrul CES.
- › ILO Global Survey – „Review of Policies and Actions for the Integration of the Youth into Trade Unions” (Analiza politicilor și acțiunilor întreprinse pentru integrarea tinerilor în sindicate)

¹ „The future of youth” (Viitorul tineretului) – document de politici strategice, 2019. Extras din capitolul „Organise, organise, organise” (Organizare, organizare, organizare)

RECOMANDĂRI PENTRU SINDICATE

1. ADUNAȚI INFORMAȚII

Trebuie să vă cunoașteți potențialii membri, înainte să-i cooperați în cadrul organizației dvs. De aceea, informațiile sunt esențiale.

O serie de sindicate nu păstrează informații despre membri în funcție de categoria de vârstă a acestora. Prin urmare, aceste sindicate nu pot stabili cu exactitate procentul membrilor tineri. Mai mult de atât, nu pot extrapola date care le-ar putea oferi indicii despre sectoarele în care activează în principal acești tineri și despre locurile de muncă ocupate de aceștia.

O BAZĂ DE DATE A MEMBRILOR CU DEFALCARE PE VÂRSTE:

1.1. Asigurați-vă că organizația dvs. sindicală are o bază de date actualizată a membrilor săi. Datele cu caracter personal ale membrilor ar trebui clasificate în funcție de: vârstă, gen, sectorul de activitate și condițiile de angajare. Astfel, veți avea nu doar un profil clar al tinerilor care sunt membri de sindicat, ci și o imagine a tendințelor privind

locurile de muncă pentru tineri. Acest lucru se va dovedi esențial în adaptarea campaniilor și a formării destinate tinerilor. De asemenea, în baza acestor informații, sindicatele vor fi mai în măsură să identifice potențialele lideri din rândul tinerilor membri.

1.2. Datele cu caracter personal sunt sensibile și se supun unor reglementări privind confidențialitatea. De aceea, se recomandă ca sindicatul dvs. să desemneze o persoană responsabilă cu colectarea și gestionarea acestor date despre tineri. Persoana ar urma să se ocupe și de analiza datelor și de identificarea tendințelor.

1.3. Utilizați resurse precum datele și statisticile naționale, ca să identificați implicarea tinerilor pe piața muncii, pe sectoare și în funcție de tipul contractului de muncă. Cu cât veți avea mai multe informații despre profilul tinerilor de pe piața muncii, cu atât veți putea să creați un mesaj mai coerent și să răspundeți la nevoile lor specifice.



2. RECRUTARE ȘI INTERVENȚII DE PROXIMITATE

Este esențial să abordați potențialii membri în mod activ, dacă doriți ca tinerii să intre în sindicat și să se implice. Mulți tineri nu sunt familiarizați cu activitatea sindicatelor. De aceea, sindicatul trebuie să depună eforturi suplimentare ca să le ofere informațiile necesare.

Mulți tineri își găsesc cu greu un loc de muncă, sunt șomeri sau lucrează în baza unor forme de muncă atipice. Cu toții sunt potențiali membri de sindicat.

IMPLICAREA TINERILOR:

2.1. Implicați tinerii într-un stadiu timpuriu: mergeți în școli, în instituții de educație și formare profesională și în universități și discutați cu tinerii, înainte chiar ca aceștia să intre în câmpul muncii. Cu cât mai repede, cu atât mai bine. Informați-i și promovați valorile sindicatelor, sporind astfel șansele ca aceste valori să fie adoptate și aplicate atunci când acești elevi/cursanți își vor căuta un loc de muncă.

2.2. Analizați modalități prin care să faceți cotizațiile de membru mai accesibile pentru tinerii membri. Oferiți o cotizație pentru studenți sau chiar gratuitate. Ca alternativă, ați putea oferi carduri de reduceri sau de beneficii pentru tinerii membri de sindicat.

2.3. Oferiți servicii dedicate tinerilor și sprijin adaptat diferitelor grupuri, cum ar fi tinerii șomeri și lucrătorii tineri cu locuri de muncă precare.

2.4. Creați campanii care să vizeze tinerii, având drept scop specific recrutarea lor ca membri ai mișcării sindicale. Acest lucru se poate face arătându-le importanța sindicatelor în zilele noastre, informându-i în legătură cu drepturile lor și în legătură cu avantajele lor economice potențiale și oferindu-le un loc în care să participe activ.

2.5. Creați o abordare atractivă atunci când recrutați noi membri tineri, angajându-vă într-un dialog cu aceștia în cadrul unor evenimente considerate „cool” și atractive (de exemplu concerte, festivaluri, evenimente cinematografice etc.). Fiți prezenți acolo unde sunt și tinerii: festivaluri sau

evenimente la care puteți participa sau pe care le puteți organiza, acolo unde puteți îmbina distracția cu teme relevante și cu o „educație” sindicală într-un mediu relaxat și prietenos. Abordați problema lucrătorilor angajați în locuri de muncă precare și a șomerilor.

2.6. Abordarea colegială funcționează cel mai bine. Tinerii ar trebui să discute cu tinerii: vorbesc aceeași limbă și se confruntă cu aceleași probleme. Oferiți membrilor tineri ai sindicatului dvs. șansa să se implice în campanii și să desfășoare intervenții de proximitate pentru atragerea altor tineri. Aceștia vor fi reprezentanții dvs. – investiți în ei.

2.7. Folosiți-vă de capitalul dvs. social și încurajați fiecare membru al organizației să încerce să atragă membri noi. În acest sens, ar putea fi utile diverse tipuri de premii/beneficii pentru atragerea de noi membri. Fiecare membru de sindicat poate fi un organizator sindical.

2.8. Angajați-vă într-un dialog cu grupurile marginalizate de lucrători. Tinerii nu sunt un grup omogen și printre aceștia există și grupuri vulnerabile specifice, care se confruntă cu propriile provocări. Identificați acele categorii de tineri lucrători care sunt vulnerabile și slab reprezentate pe piața muncii, astfel încât să le puteți oferi un sprijin adaptat. Implicați-i pe acești tineri prin campanii specifice de informare și prin diferite parteneriate și alianțe, în funcție de situația lor specifică.



3. O ABORDARE ȘI O COMUNICARE ADAPTATE TINERILOR



Este esențial ca membrii tineri existenți și potențiali să fie informați cu privire la activitatea unui sindicat prin folosirea unui limbaj ușor de înțeles și împărtășit de tineri.

Sindicatul are deja diferite instrumente și modalități de comunicare cu membrii lor însă, în majoritatea cazurilor, acestea nu sunt special concepute pentru tineri. Tinerii au competențe și abilități digitale bine dezvoltate, iar unele dintre organizațiile sindicale nu utilizează în prezent astfel de instrumente de comunicare. Cu excepția instrumentelor puse la dispoziție de platformele de socializare și a activităților specifice de informare din școli/universități, care se adresează tinerilor, sindicatele nu au conceput încă strategii clare care să le permită să implice tinerii, să-i recruteze, să-i organizeze și să-i promoveze.

COMUNICARE ȘI CAMPANII:

- 3.1.** Este esențial să se investească în imaginea sindicatului. Un mesaj simplu și clar despre ce reprezintă această mișcare este un prim pas, care să-i stimuleze pe tineri să se alăture sindicatului.
- 3.2.** Vorbiți pe limba tinerilor. Campaniile care vizează tinerii trebuie să-i atragă și să le ofere informații interesante. Investiți în campanii bine țintite, în care mesajele să fie orientate către un public-țintă specific.
- 3.3.** Folosiți instrumente de comunicare care să atragă atenția tinerilor, cum ar fi platformele de socializare, materialele video, podcast-urile sau buletinele informative. Tinerii știu să folosească internetul și sunt prezenți online în mod constant.
- 3.4.** Oferiți-le tinerilor un sprijin specific și concret, cum ar fi o linie de asistență telefonică sau o platformă de mesagerie instant la care pot solicita informații atunci când au probleme legate de locul de muncă, întrebări despre drepturile lor la locul de muncă etc.

4. CREAȚI O STRUCTURĂ DE TINERET PUTERNICĂ ÎN CADRUL SINDICATULUI DVS

Crearea și menținerea unei structuri de tineret în cadrul unui sindicat asigură o serie de rezultate pozitive, nu doar pentru tineri, ci și pentru sindicat, cum ar fi:

- > participarea semnificativă a tinerilor la acțiunile sindicale;
- > o activitate sistematică aplecată spre subiectele care țin de tineri;
- > dezvoltarea capacității de acțiune a structurilor de tineret din cadrul sindicatelor și investiții în resurse umane.

CREAREA UNEI STRUCTURI DE TINERET:

4.1. Creați o structură de tineret, cum ar fi un Comitet de Tineret, ca structură permanentă a tinerilor care activează în cadrul sindicatului. Această structură ar trebui să aibă propriul statut, care să-i asigure autonomia față de organizația sindicală. În același timp, structura de tineret

ar trebui să fie inclusă în statutul organizației sindicale. De asemenea, structura de tineret ar trebui să aibă un mandat, stabilit prin statut, care să fie clar definit și cunoscut de întreaga organizație. Autonomia structurii de tineret le va oferi tinerilor membri un cadru în care să discute subiecte relevante pentru ei.

4.2. Organizați întruniri regulate ale membrilor structurii de tineret. Întrunirile pot fi față în față, dar se pot desfășura și în mediul digital, în special dacă deplasările ar dura prea mult timp.

4.3. O structură de tineret autonomă și activă este primul pas în crearea unei rețele alcătuite din tineri și dedicate lor. O astfel de rețea reprezintă o oportunitate pentru activitatea de recrutare și oferă organizației șansa să se adapteze la noile tendințe în materie de comunicare și digitalizare.



5. INVESTIȚII ÎN STRUCTURA DVS. DE TINERET

Investiți resurse financiare, umane și materiale, astfel încât să vă asigurați că structura de tineret poate funcționa. Puneți la dispoziție resurse de bază, care să susțină o structură pe deplin operațională și să ducă la rezultate pozitive.

Structurile de tineret nu sunt de obicei organizații independente financiar, ele au resurse proprii limitate și depind în mare măsură de sprijinul oferit de organizația sindicală. În lipsa investițiilor, nu ar trebui să fie o surpriză și faptul că nu există membrii tineri.

RESURSE ALOCATE STRUCTURII DE TINERET:

5.1. Sprijiniți structura dvs. de tineret, prin remunerarea unui secretar sau a unui coordonator/responsabil pentru tineret, care să lucreze pe subiecte specializate și să urmărească activitatea cu regularitate, îndeosebi atunci când conducerea unei structuri de tineret lucrează pe bază de voluntariat. O persoană angajată cu normă întreagă, care să lucreze direct cu tinerii și pentru aceștia, poate asigura continuitatea procedurilor și activități permanente. Munca acestei persoane ar trebui să fie pe deplin dedicată: să instituie mecanisme și strategii specifice care să vină în întâmpinarea tinerilor, să meargă pe teren și să fie prezentă atunci când este nevoie.

5.2. Stabiliți un spațiu de lucru dedicat, dotat cu echipamentele necesare, destinat structurii de tineret. Un loc în care tinerii să se poată întruni și să poată lucra.

5.3. Asigurați un sprijin financiar suficient pentru implementarea unui program dedicat tinerilor, cu activitățile aferente. Autonomia structurii de tineret înseamnă că aceasta își gestionează singură resursele financiare. Astfel, tinerii își pot pune în aplicare ideile, asumându-și totodată răspunderea în acest sens.

5.4. Dacă este nevoie, oferiți structurii de tineret asistență în vederea obținerii de resurse financiare externe, cum ar fi finanțări de proiecte, sponsorizări, sprijin din partea fundațiilor etc., ajutându-i pe tineri cu cunoștințe de specialitate în scrierea unor propuneri de proiecte, spre exemplu.

5.5. Asigurați-vă că oferiți sprijin moral și politic, precum și implicare în activitățile și inițiativele dedicate tinerilor.



6. IMPLICAREA STRUCTURILOR DE TINERET ÎN PROCESELE DECIZIONALE

Implicarea tinerilor în sindicate nu ar trebui să vizeze numai creșterea numărului de membri pasivi, ci mai degrabă să asigure o participare semnificativă a tinerilor în cadrul structurilor sindicale. Acest lucru nu numai că va întări structura de tineret, ci poate ajuta și sindicatul să investească în resurse umane.

Membrii tineri sunt în continuare prea puțin reprezentanți în cadrul organelor și a proceselor decizionale ale organizațiilor sindicale. Rolul tinerilor în sindicate ar trebui să fie mai incisiv. În prezent, nu pare să existe prea mult loc pentru aceștia, și nu vorbim aici doar de nivelul strategic.

IMPLICAREA TINERILOR:

- 6.1.** Fiți deschiși la sugestiile tinerilor în legătură cu toate subiectele, nu doar cele care țin de tineret. Acestea vi s-ar putea părea neimportante sau neobișnuite, însă sunt importante pentru ei.
- 6.2.** Susțineți tinerii lucrători, membri de sindicat, astfel încât să participe mai activ la procesele decizionale (din cadrul sindicatului), implicați-i și ascultați-i, oferiți-le putere de decizie și ocazia să-și asume răspunderea pentru acțiunile lor.
- 6.3.** Asigurați-vă că reprezentanții tinerilor sunt autorizați, la nivelul sindicatelor, ca să vorbească și să voteze în cadrul celor mai înalte foruri decizionale.
- 6.4.** Stabiliți cote de membri tineri, mai exact un anumit procent de implicare a tinerilor în cadrul forurilor decizionale.
- 6.5.** Solicitați-le tinerilor să-și exprime opinia și ascultați-le părerile în legătură cu probleme și provocările cu care se confruntă, astfel încât să puteți elabora strategii/campanii/planuri de acțiune care să le ofere soluții și oportunități.
- 6.6.** Chiar și în contextul unor procese decizionale mai puțin oficiale (întâlniri regulate, grupuri de lucru etc.), asigurați-vă că opinia tinerilor este ascultată și se ține seama de ea.
- 6.7.** Asigurați-vă că aspectele privind tinerii sunt incluse în toate strategiile și planurile de acțiune ale sindicatului. Subiectele care privesc tinerii trebuie să fie înglobate în activitatea curentă a organizației. Este important să le oferiți nu doar oportunități, ci și sprijin și angajament în acest sens. Astfel, tinerii vor fi motivați să-și perfecționeze aptitudinile și cunoștințele. Astfel, se construiește un nivel de încredere adecvat în cadrul structurii respective.



7. POLITICILE SINDICALE DESTINATE TINERILOR

Activitatea sindicală trebuie să includă și să țină seama de provocările și de nevoile tinerilor. Uneori, aceste provocări nu sunt general valabile, ci sunt specifice tinerilor sau sectoarelor în care activează aceștia. Prin urmare, politicile ar trebui să fie incluzive și să ofere soluții specifice pentru astfel de probleme..

POLITICI:

- 7.1.** Abordați provocările cu care se confruntă tinerii pe piața muncii. Elaborați politici și inițiative legislative specifice, care să le promoveze mai bine drepturile și să le înlesnească accesul la piața muncii și la locuri de muncă de calitate și „ecologice”. Elaborați politici care să vizeze subiecte precum ucenicile, stagiile, șomajul în rândul tinerilor, locurile de muncă precare, lucrul prin intermediul platformelor online, remunerarea tinerilor, contractele plata la oră, discriminarea (pe motive de vârstă și din alte motive) etc.
- 7.2.** Extindeți sfera subiectelor abordate de sindicat, astfel încât să vă apropiați și mai mult de tineri. Identificați domeniile de interes pentru tineri și modul în care acestea rezonează cu activitatea sindicatelor, și stabiliți legături. Astfel de subiecte ar putea include: mediul înconjurător, migrația, subiecte legate de LGBTQI+, egalitatea de gen, locurile de muncă precare și formele de muncă atipice, lucrul prin intermediul platformelor online, justiția socială etc.
- 7.3.** Includeți membrii tineri în dialogul social, în negocieri și în acordurile privind contractele colective de muncă.
- 7.4.** Investiți în cercetarea cu privire la legislație (națională și internațională, inclusiv convenții), care poate fi un instrument pentru o mai bună protecție a tinerilor. De asemenea, prin aceste acțiuni puteți asigura o mai mare vizibilitate a tinerilor și a nevoilor lor în fața autorităților și a publicului larg.



8. DEZVOLTAREA CAPACITĂȚII DE ACȚIUNE A SINDICALIȘTILOR TINERI

Investițiile în resurse umane vor îmbunătăți activitatea sindicaliștilor și a structurilor de tineret, ceea ce poate duce și la o îmbunătățire a situației tinerilor pe piața muncii. În același timp, acestea susțin munca sindicală și asigură specializarea membrilor de sindicat.

DEZVOLTAREA CAPACITĂȚII DE ACȚIUNE:

- 8.1.** Implicați sindicaliștii tineri în activitățile educative și formare oferite de sindicat. De asemenea, stabiliți sesiuni specifice de formare dedicate exclusiv membrilor tineri. Asigurați-vă că aceste sesiuni de formare corespund nevoilor și intereselor membrilor tineri. Țineți seama de faptul că tinerii marginalizați au nevoi specifice la care trebuie să răspundeți.
- 8.2.** Oferiți-le sindicaliștilor tineri șansa să participe la programe sindicale de formare în străinătate și să învețe practici noi de la colegii lor.
- 8.3.** Investiți în consolidarea capacității de acțiune a sindicaliștilor tineri în cadrul negocierilor colective, în acțiunile de reprezentare a intereselor și activitățile de lobby. Vor învăța cel mai mult exersând, prin urmare implicați-i în aceste procese.
- 8.4.** Investiți în membrii tineri noi prin mentorat și instruire, și asigurați transferul de cunoștințe.



9. ÎNCURAJAREA COOPERĂRII ȘI A STABILIRII DE RELAȚII

Formarea unor alianțe cu diferite organizații poate întări rolul unei structuri sindicale de tineret, vizibilitatea acesteia, raza de acțiune și specializarea.

CREAREA UNOR ALIANȚE:

- 9.1.** Cartografiați rețelele de tineri și identificați organizațiile relevante în vederea stabilirii de parteneriate – sindicatele pot găsi adesea aliați în problemele care îi vizează pe tineri. Există consilii de tineret active în multe țări, dar și la nivel regional și local.
- 9.2.** Stabiliți parteneriate pe probleme specifice. Multe organizații locale/naționale/internaționale care au activități ce țin de tineret, gen, egalitate, mediu etc. pot contribui și ele la activitatea sindicatului. Totodată, sindicatul își poate spori vizibilitatea și poate chiar atrage membri noi.
- 9.3.** Colectați și împărtășiți informații referitoare la bunele practici legate de implicarea tinerilor în cadrul sindicatelor din diferite țări sau la nivel de federație. Puneți aceste exemple în practică în cadrul organizației dvs.
- 9.4.** Sprijiniți implicarea tinerilor sindicaliști la nivel regional și european, astfel încât aceștia să poată împărtăși bune practici, să învețe de la colegii lor și să culeagă idei pe care să le implementeze și la nivel local/național.





www.etuc.org/en/issue/youth



www.facebook.com/etucyouth/



www.twitter.com/etuc_youth/

Boulevard Roi Albert II, 5
B-1210 Brussels, Belgium
+32 (0)2-224 04 11

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**
youth

**FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG**
Labour Relations
and Social Dialogue
Bratislava · Warsaw · Belgrade