



# PLATFORMA CES PRIVIND VIITORUL EUROPEI

# PLATFORMA CES PRIVIND VIITORUL EUROPEI

**Noi, sindicatul european, dorim o Uniune Europeană și o piață unică bazată pe cooperare, solidaritate și justiție socială - o Uniune Europeană capabilă să concureze la nivel mondial, având un model economic și social durabil.**

**Împreună suntem mai puternici – din punct de vedere economic, social și democratic. UE nu poate atinge standarde mai înalte de viață pentru toți, fără o integrare mai corectă și o convergență ascendentă.**

**Noi, toți, merităm o Uniune europeană mai bună pentru cetățenii și lucrătorii săi.**

## UE TREBUIE SĂ REACȚIONEZE LA CRIZA

Criza economică, rata ridicată a șomajului, excluziunea socială și nemulțumirile se alătură urgenței refugiaților, Brexit-ului și terorismului: toate acestea creează o criză de încredere în Uniunea Europeană, în rândul lucrătorilor și a cetățenilor, dar, de asemenea, creșterea sentimentelor de populism, naționalism și xenofobie.

Reintroducerea frontierelor fizice și culturale, conflictele și divergențele între statele membre blochează progresul proiectelor comune. Europa este acuzată pentru toate problemele care afectează în prezent oamenii, cu toate că cea mai mare parte din responsabilitatea revine deciziilor luate de guvernele și instituțiile naționale.

Procesul de luare a deciziilor la nivelul UE a fost slăbit, iar mecanismele interguvernamentale introduse după criza economică au înlocuit adesea metoda comunitară consacrată în tratatele UE, lipsind astfel cetățenii de controlul democratic asupra deciziilor europene.

Este clar că, până când economia nu se va redresa și austeritatea și politicile neoliberale nu vor înceta, și până când șomajul, sărăcia și fragmentarea socială nu vor fi tratate cu seriozitate, frica, incertitudinea și furia în rândul lucrătorilor nu va fi înlocuită cu speranța pentru un viitor mai bun.

Uniunea Europeană se află acum la o răscruce: fie este reconfigurată și reformată într-o Europă mai corectă și mai socială, sau se va prăbuși.

Cu toate acestea, sondajele arată că Brexit a crescut sprijinul pentru UE în rândul cetățenilor din mai multe state membre. Există provocări și oportunități în fața noastră, iar noi trebuie să lucrăm împreună pentru a construi o alternativă pozitivă.

Principalele realizări ale procesului de integrare europeană (cum ar fi pacea și democrația - piața unică și cooperarea economică - un nivel ridicat de educație, inovare, dezvoltare tehnologică - protecția drepturilor omului și un model social care funcționează bine - libertatea de circulație), au făcut din Europa un loc foarte bun pentru a trăi: această moștenire nu trebuie să fie subminată.

Schimbarea este urgent necesară, iar mișcarea sindicală europeană contribuie la aceasta, împreună și alături de alții care se îngrijorează de viitorul Europei.

# REPORNIREA UE: O PLATFORMĂ SINDICALĂ PENTRU VIITORUL EUROPEI

Remodelarea Europei, relansarea proiectului UE necesită politici diferite, reguli diferite și o mai mare participare a cetățenilor, a persoanelor care lucrează și a organizațiilor care-i reprezintă.

Este nevoie de o mai mare convergență în sus, în ceea ce privește condițiile de viață și de muncă, între țări și în interiorul țărilor, mai puțină inegalitate și mai multă coeziune economică și socială. Trebuie să fie proiectate standarde de viață mai bune pentru oameni și să fie puse în aplicare politici mai puternice, pentru a le atinge.

UE poate fi, din nou, îndrăgită de lucrători și de cetățeni, atâta vreme cât constată și oferă soluții concrete la problemele lor, atâta vreme cât contribuie la realizarea de locuri de muncă de calitate și cu normă întreagă, la oportunități egale economice și sociale, protecție socială, securitate și bunăstare pentru toți.

**Propunem un nou pact pentru viitorul Europei, bazat pe prosperitate, justiție socială și democrație.**

## O CREȘTERE ECONOMICĂ DURABILĂ PENTRU CREAREA DE LOCURI DE MUNCĂ DE CALITATE ȘI CONDIȚII MAI BUNE DE MUNCĂ

**UE a reacționat la criza economică mondială exclusiv prin concentrarea asupra conștrângerilor bugetare publice și a exporturilor** - reformele structurale pentru flexibilitatea pieței forței de muncă, reducerea cheltuielilor publice, a serviciilor și protecției sociale, depresia salariilor și eliminarea negocierilor colective- au fost principalele instrumente pentru ajustare.

**Acest lucru nu a rezolvat niciuna dintre problemele cu care se confruntă economia noastră**, dar a generat în loc, o relansare anemică, stagnare și deflație, niveluri inacceptabile de șomaj și precaritate, sărăcie și excluziune socială.

**Este timpul pentru o creștere durabilă** - ceea ce, pentru noi, înseamnă locuri de muncă de calitate, condiții de muncă echitabile, egalitate pe piața muncii și în societate, incluziune socială și integrare socială pentru toți. Aceasta înseamnă, de asemenea, o agendă economică mondială și europeană diferită, având ca scop realizarea unor mai bune condiții de viață și de muncă pentru oameni. Pentru a realiza toate acestea, sunt necesare unele măsuri urgente.

**Este necesar un plan extraordinar de investiții și crearea de locuri de muncă de calitate**, pe care CES l-a propus deja în inițiativa sa "O nouă cale pentru Europa", inițiativă, lansată în 2013. **Investițiile publice ar trebui să fie consolidate**, ca fiind singura modalitate eficientă de a declanșa și investiții private. "Planul Juncker", mai ales acum după ce faza a doua a fost anunțată, trebuie să fie redirecționat către țările și sectoarele care au cea mai mare nevoie, iar resursele publice disponibile trebuie să crească în mod semnificativ.

Pentru a permite statelor membre să investească, **Pactul de stabilitate și de creștere trebuie să fie reformat, prin revizuirea și adaptarea obiectivelor sale la contextul macroeconomic actual**, precum și prin introducerea unei "reguli de aur" stabile și transparente, pentru flexibilitate, excluzând din obiectivele privind deficitul și datoria, investițiile productive în favoarea infrastructurilor materiale și imateriale, economia ecologică, inovarea și cercetarea, educația și formarea, infrastructurile sociale și a serviciilor publice.

În afară de aceasta, **Uniunea Europeană însăși trebuie să permită să mobilizeze investiții publice** pentru proiecte transnaționale, prin intermediul Băncii Europene de Investiții (BEI), emiterea de obligațiuni de investiții și prin instituirea unui buget autonom al UE și al Trezoreriei Euro.

Este necesară **coordonarea impozitării**, precum și combaterea evaziunii fiscale, dar și asigurarea impozitării corecte și progresive a persoanelor și a întreprinderilor și acordarea de sprijin din bugetul UE.

Trebuie să fie recunoscut **rolul esențial al serviciilor publice eficiente și inclusive** pentru justiție socială și coeziune socială, precum și pentru o creștere echitabilă și durabilă, și trebuie combătută propaganda pe scară largă împotriva oricaror aspecte publice (investiții, servicii, lucrători).

**Trebuie să fie prevăzută coordonarea specifică consolidată pentru Uniunea Economică și Monetară (UEM)**, în cadrul procesului de completare a arhitecturii sale, incluzând și modul de a lega Trezoreria euro cu finanțarea investițiilor publice. Mai mult decât atât, **mandatul BCE trebuie să fie revizuit și extins**, prin includerea în obiectivele sale a locurilor de munca cu norma întreaga. O politică economică solidă și ocuparea forței de muncă ar trebui să susțină moneda unică, și ar trebui prevăzută și crearea unui **"Euro Group al miniștrilor muncii"**, în plus fata de Euro Grupul miniștrilor de finanțe.

Provocările ridicate de **schimbările climatice, aprovizionarea energetica durabilă, digitalizarea, automatizarea și procesele de restructurare** declanșate de globalizare, trebuie să fie abordate printr-o strategie „de **tranziție justa**”, care asigură faptul că, crearea locurilor de muncă de calitate compensează distrugerea locurilor de muncă, și că prioritatea este data protejării intereselor lucrătorilor și cetățenilor, pentru ca aceștia să poată beneficia de această nouă revoluție economică. În plus, Europa are nevoie de o **politică industrială solidă**, care sprijina sectoarele mature și promoveaza sectoarele inovatoare, favorizand o astfel de tranziție justa.

Pentru a fi progresiste și echitabile, **acordurile comerciale internaționale** trebuie să urmeze aceeași logică și trebuie ca dimensiunea lor socială, de mediu și publică, să fie păstrate și chiar îmbunătățite. Aceste acorduri trebuie să lase dreptul și spațiul guvernelor, la toate nivelurile, de a legifera și de a asigura servicii publice în interesul public, precum și pentru a permite partenerilor sociali să dezvolte dialogul social și relațiile industriale în deplina autonomie.

**Cererea internă europeană trebuie să fie stimulată pentru a realiza o relansare echitabilă.** În ultimii ani, salariile au rămas în urma productivității în toate țările UE, în timp ce costurile de trai au crescut. A venit timpul pentru o creștere salarială generalizată pentru lucrătorii europeni. Acest lucru trebuie realizat prin consolidarea negocierii colective acolo unde aceasta funcționează, restabilind-o acolo unde a fost eliminată, și creând instituții și practici de negociere colectivă acolo unde acestea nu există: consolidarea capacităților partenerilor sociali și a cadrelor juridice naționale, acolo unde se dovedeste necesar, sunt instrumentele necesare pentru atingerea acestui obiectiv. O creștere a salariului minim și a salariului minim vital, trebuie să fie programată acolo unde se justifică. Dimensiunea unei convergențe în sus a salariilor, între țări (în special între țările de Est și de Vest) și între sectoare, trebuie să fie considerată ca fiind un principiu fundamental pentru reducerea dezechilibrelor macroeconomice, a inegalităților (inclusiv diferențele de salarizare între femei și bărbați), precum și orice fel de dumping salarial și de discriminare.

## **RELANSAREA MODELULUI SOCIAL EUROPEAN: DREPTURI CONSOLIDATE PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ**

Suntem martorii unei **crize fără precedent în coeziunea socială europeană** care este ilustrată de șomajul tot mai mare în rândul tinerilor și a șomajului de lungă durată - precaritate, fragmentare, dificultăți de a intra pe piața muncii - inegalități în creștere, excluziune socială și discriminare din ce în ce mai pregnantă. Modelul social european, care a fost un punct de reper pentru restul lumii, a fost slăbit, pus în pericol, și chiar demontat în unele țări.

**Europa trebuie să relanseze și să consolideze modelul social**, în primul rând prin schimbarea discursului dominant conform căruia acest model este un obstacol în calea competitivității și a creșterii economice. Trebuie recunoscut faptul că țările cu salarii ridicate, cu un puternic dialog social și negocieri colective, și care au sisteme solide de protecție socială, sunt cele cu economiile cele mai performanțe.

**Dimensiunea socială a Uniunii Europene trebuie să dobândească aceeași relevanță ca și guvernarea economică.** Este timpul să instituie un Semestru european social și să se asigure că pilonul european al drepturilor sociale nu este pur și simplu, doar un paleativ pentru repararea efectelor de austeritate, ci parte a strategiei generale pentru proiectarea viitorului Europei. "Economia socială de piață", așa cum este descrisă de Jacques Delors, trebuie să fie din nou în centrul Uniunii Europene.

UE trebuie să se asigure că **pilonul european al drepturilor sociale** nu este o promisiune goală. Lucrătorii și cetățenii au nevoie de propuneri concrete, de măsuri care pot face o diferență în viața lor de zi cu zi, și care le pot îmbunătăți condițiile de viață.

**Niveluri adecvate de protecție socială și de drepturi** trebuie să fie garantate tuturor cetățenilor, indiferent dacă e vorba de ocuparea forței de muncă, șomaj sau pensionare. Ar trebui să se stabilească **standarde europene pentru toate țările**, și trebuie atinse prin **convergența în sus**, respectând pe deplin cele mai bune condiții existente.

Pentru a ajuta statele membre în acest proces, ar trebui să fie puse în aplicare **criterii de referință, recomandări, o legislație și o finanțare eficientă și progresivă. Instrumente specifice pot fi stabilite la nivelul UE / UEM**, pentru a sprijini și integra mecanismele de protecție socială și de finanțare defectuoasă sau insuficientă la nivel național, precum și în situații de criză de locuri de muncă sau de șocuri sociale. De exemplu, sistemele de alocații de șomaj suplimentare, precum și încadrarea venitului minim (cum ar fi garanția pentru tineret sau inițiativa ocuparea forței de muncă pentru tineret) pot fi luate în considerare pentru țările care au cel mai mult nevoie, menținând în același timp autonomia partenerilor sociali și a sistemului național existent.

Ordinea priorității domeniilor specifice de intervenție ar trebui să fie stabilită la nivelul UE, cum ar fi șomajul tinerilor și șomajul pe termen lung, inegalitatea și discriminarea bazată pe gen, sărăcia, muncitorii aflați în sărăcie și excluziunea socială, munca fără forme legale, competențe și învățarea pe tot parcursul vieții, tranziția justă, alocațiile familiale, sistemele de pensii, îngrijirile de sănătate și pe termen lung, discriminarea categoriilor defavorizate și vulnerabile, boală și handicap. Toate aceste domenii merită o convergență crescătoare spre standarde mai bune, și instrumente adecvate și eficiente pentru a le realiza. Și principiul "egalității de tratament" trebuie să fie afirmat și pus în aplicare în toate politicile, inițiativele și legislația UE.

**Precaritatea și fragmentarea pieței forței de muncă** necesită o atenție deosebită, la fel ca noile forme de activitate economică și de ocupare a forței de muncă care influențează viitorul muncii. Pe lângă **lupta împotriva formelor vechi și noi de exploatare**, cum ar fi munca fără forme legale și falșii independenți, lucrătorii atipici și lucrătorii independenți merită măsuri specifice și structuri pentru a le garanta aceleași drepturi ca și ceilalți lucrători, cum ar fi dreptul de a negocia pentru remunerația lor, protecție socială, de sănătate, precum și protecție a pensiilor, să aibă acces la formare continuă, precum și de a adera la un sindicat.

**Dreptul la liberă circulație trebuie să fie pus în aplicare**, prin protejarea Tratatului Schengen, lupta împotriva dumpingului social, precum și asigurarea mobilității voluntare și echitabile, egalitatea de tratament deplină, integrarea și incluziunea lucrătorilor autohtoni și mobili. Portabilitatea și coordonarea protecției sociale trebuie să fie consolidate în dimensiunea lor transfrontalieră. Trebuie să fie stabilită o agendă europeană de migrație mai echitabilă, axată pe integrare și egalitate. O **politică de azil, mai puternică și mai umană** trebuie să fie stabilită, bazată pe solidaritate, responsabilitate și cooperare.

Trebuie să fie configurate cadre europene pentru a proteja și restabili drepturile sindicale, care, în ultimii câțiva ani, au fost sub atac și chiar ignorate, ca urmare a introducerii unor politici de austeritate.

## **MAI MULTE VALORI DEMOCRATICE: MUNCITORII ȘI CETĂȚENII ÎN CENTRUL EUROPEI**

**Instituțiile UE ar trebui să fie mai democratice, mai transparente, responsabile și eficiente** - lucrătorii și cetățenii doresc să simtă că vocea lor este auzită de către factorii de decizie și că guvernarea UE (dar și procesele de luare a deciziilor la nivel național) poate fi înțeleasă și influențată de ei.

**Lucrătorii și cetățenii UE trebuie să fie tratați în mod egal și corect.** Trebuie să fie restabilite canale de informare, consultare și dialog între lucrătorii și cetățenii UE, instituțiile europene, politicieni și părțile interesate, inclusiv cu partenerii sociali și organizațiile societății civile.

**Alegerile europene trebuie să fie o oportunitate pentru o exprimare democratică reală**, de a le oferi oamenilor posibilitatea de a influența politicile și guvernarea europeană, precum și componența Comisiei Europene. Comisia Europeană trebuie să aibă o putere executivă solidă, consolidând în același timp, controlul democratic și inițiativa legislativă exercitată de Parlamentul European.

Trebuie să fie sprijinite și consolidate, **dialogul social între partenerii sociali și la nivel instituțional, precum și participarea și influența lucrătorilor asupra politicii corporative**, pentru a cântări mai mult și pentru a fi deplin puse în aplicare în statele membre și în toate sectoarele, acolo unde este necesar, prin intermediul unor cadre și măsuri juridice obligatorii, pentru consolidarea capacităților partenerilor sociali.

Negocierile privind Brexit și includerea Pactului fiscal în tratat vor necesita **unele modificări ale tratatului**. Acest lucru ar trebui să fie o oportunitate **pentru a stabili o convenție** prin implicarea partenerilor sociali și a societății civile, pentru a schimba profund pactul fiscal într-un instrument de susținere a unei creșteri durabile și echitabile, de a reforma **Pactul de stabilitate și creștere**, precum și pentru a introduce un **Protocol de progres social**, un **semestru social și un pilon european al drepturilor sociale în tratate**.

**Sindicatul trebuie să fie implicat în negocierile de după referendumul britanic** și sunt în favoarea menținerii accesului Regatului Unit la piața unică, dar cu respectarea deplină a celor patru libertăți, în special libera circulație a lucrătorilor și respectul UK pentru acquis-ul social comunitar. Prețul Brexit nu trebuie să fie plătit de lucrători!

Negocierile purtate pe Brexit, ca și orice fel de modificare a tratatului, ar trebui să devină oportunitate pentru consolidarea și relansarea valorilor europene de pace, democrație, prosperitate și justiție socială - **pentru a construi o Europă mai bună și mai corectă pentru cetățeni**.

The ETUC is the voice of workers and represents 45 million members  
from 89 trade union organisations  
in 39 European countries,  
plus 10 European Trade Union Federations.



5, Bld du Roi Albert II - B- 1210 Brussels  
Tel. 00-32-2/224 04 11  
Fax 00-32-2/224 04 54/55

[www.etuc.org](http://www.etuc.org)