

Десять способов, с помощью которых профсоюзы могут продвигать трудовые права недокументированных мигрантов:

1. **Повышайте осведомленность** и защищайте права недокументированных мигрантов. Защита их прав является важным компонентом программ профсоюзов по продвижению прав человека, равенства и трудовых норм для всех трудящихся, а также борьбы с расизмом и ксенофобией.
2. Обеспечьте **четкую приверженность** со стороны старшего уровня вашего профсоюза к поддержке прав недокументированных работников.
3. Разработайте конкретные меры, позволяющие недокументированным работникам **присоединиться** к вашему профсоюзу. Отмените или снизьте членский взнос, предложите возможность платить наличными. **Признавайте** их в качестве трудящихся, независимо от вида трудоустройства и типа труда, и выдавайте членскую карточку.
4. Поставьте целью **организовать и привлечь к участию** недокументированных работников. Проводите информационно-пропагандистскую работу (например, посещайте места, где работают недокументированные мигранты, ориентируйтесь на ключевые отрасли, распространяйте листовки на нескольких языках, нанимайте организаторов-мигрантов) и содействуйте тому, чтобы они были представлены на всех уровнях профсоюза.
5. Предоставляйте **информацию и консультационные услуги** мигрантам, независимо от статуса или членства в профсоюзе, через специализированные центры в рамках вашей профсоюзной структуры.
6. Выступайте как **посредники**, а если это не принесет результата, **организуя коллективные действия**, в том числе демонстрации, забастовки, освещение в средствах массовой информации, публичные протесты и/или **поддержку подачи жалоб и судебных исков** (индивидуальных и коллективных).
7. Обеспечьте включение прав недокументированных работников в **образовательные и тренинговые** программы вашего профсоюза, особенно для представителей профсоюзов и участников переговоров.
8. Включите права недокументированных работников в свою **коллективную повестку дня и трехсторонний диалог** для обеспечения равного обращения и предотвращения злоупотреблений.
9. Разработайте общую линию с **работодателями** в целях продвижения законов и механизмов, улучшающих регулирование и подотчетность, и повышающих осведомленность о том, что социальные партнеры поддерживают недокументированных работников.
10. Работайте в **партнерстве** с НПО по защите прав мигрантов и общественными организациями для обмена ресурсами и опытом и разработки совместных кампаний, действий, обучения и продвижения прав. Эти организации также могут помочь в информационно-пропагандистской работе.

Для получения дополнительной информации или помощи по правам недокументированных трудящихся-мигрантов со стороны профсоюза, пожалуйста, обращайтесь:

Профсоюзы:

Организация и продвижение прав недокументированных трудовых мигрантов



CES & UnionMigrantNet
Boulevard du Roi Albert II, 5
B-1210 Брюссель
Tel : +32 (0)2 2240411
E-mail: etuc@etuc.org
info@unionmigrantnet.eu
Sito internet: www.etuc.org
www.unionmigrantnet.eu

PICUM
Rue du Congrès, 37-41 / 5
B-1000 Брюссель
Tel: +32 (0)2 2101780
E-mail: info@picum.org
Sito internet: www.picum.org

**UNION
MIGRANTNET**

**SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**

 **PICUM**
PLATFORM FOR INTERNATIONAL COOPERATION ON
UNDOCUMENTED MIGRANTS

При поддержке:

SIGRID RAUSING TRUST

 **OPEN SOCIETY
FOUNDATIONS**

 **ADESSIUM
FOUNDATION**



При финансовой поддержке Программы Европейского союза по Занятости и Социальной инновации «EaSI» (2014-2020). Дополнительная информация указана по ссылке: <http://ec.europa.eu/social/easi>. Информация, содержащаяся в настоящей публикации, не обязательно отражает официальную позицию Европейской комиссии.

Design: www.beetlepub.com

Почему профсоюзы должны активизировать свои действия по обеспечению равенства и недискриминации для всех трудящихся-мигрантов...



Права трудящихся-мигрантов - **ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**; они играют центральную роль в деятельности профсоюзов, поэтому сегодня невозможно их *не* поддерживать.



Привлечение и организация трудящихся-мигрантов способствует расширению членства в профсоюзах и дает профсоюзам возможность становиться **ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ИНТЕРЕСОВ** все более разнообразных частей общества.



Только **ЕДИНОЕ** рабочее движение, которое защищает каждого рабочего, будет достаточно сильным, чтобы справляться с глобальным экономическим давлением и бороться с нестабильными формами труда.



Дискриминация в отношении трудящихся-мигрантов **НЕ ОТЛИЧАЕТСЯ** от дискриминации в отношении других групп (из-за пола, возраста, расы, этнической принадлежности, инвалидности, религии, сексуальной ориентации или гендерной идентичности). Трудящиеся-мигранты также подвергаются множественной дискриминации на этих основаниях.



Все трудящиеся-мигранты имеют право быть **ЗАЩИЩЕНЫ** против любых видов дискриминации, эксплуатации или злоупотреблений.



Недокументированные рабочие-мигранты часто изолированы, и их права отрицаются. Профсоюзы должны играть роль в **ПОДДЕРЖКЕ** этих работников.

КТО ЯВЛЯЕТСЯ НЕДОКУМЕНТИРОВАННЫМ МИГРАНТОМ?

Недокументированные (или нерегулярные) мигранты - это люди, у которых нет разрешения на пребывание в стране, в которой они находятся. В большинстве случаев многие из них имели такое разрешение в какой-то момент. Это может быть связано с неуспехом заявки на международную защиту, истечением срока действия разрешения или утратой разрешения, которое зависит от конкретной работы или личных отношений (например, кто-то потерял работу), незаконным въездом в страну и т. д.

Недокументированные трудящиеся-мигранты часто сталкиваются с дискриминацией...

- ⊘ **Доступ к рынку труда:** мигрантам не разрешено работать на многих рабочих местах, на которых они в действительности работают, из-за ограничительной политики в области трудовой миграции. У них часто нет возможности работать законно.
- ⊘ **Заработная плата, условия труда и социальное обеспечение:** им часто платят ниже минимальной заработной платы, платят с задержкой или крадут их заработную плату; от них требуют многочасовой работы без оплаты надлежащих перерывов, сверхурочных, отпуска или больничного или других основных социальных гарантий. Недокументированные мигранты также стремятся заработать на достойную жизнь в нормальных условиях, **но если они оспаривают оскорбительные условия, им угрожают увольнением и депортацией.**
- ⊘ **Безопасность на рабочем месте и обучение:** им не предоставляют необходимое оборудование для обеспечения безопасности, а также доступ к обучению. **Они подвергаются большому риску травм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний и имеют очень ограниченный доступ к медицинским услугам.**
- ⊘ **Доступ к механизмам подачи жалоб и возмещения:** инспекции труда и суды во многих странах уведомляют иммиграционные власти о недокументированных рабочих или проводят инспекции совместно с иммиграционной полицией. **Это означает, что недокументированные рабочие сталкиваются с депортацией, а не с защитой, а их эксплуатация обычно остается безнаказанной.**

Деятельность ETUC по защите прав недокументированных трудовых мигрантов

Все трудящиеся имеют права, в том числе незарегистрированные трудящиеся-мигранты. Профсоюзы на всех уровнях должны играть свою роль в обеспечении соблюдения этих прав. Защита прав недокументированных мигрантов имеет решающее значение как для защиты их человеческих прав, так и для обеспечения того, чтобы трудовые права, которые с таким трудом завоевывались, были применимы ко всем. **Трудящийся - это трудящийся!**

ETUC и ее члены находятся на переднем фронте этой борьбы, защищая равенство всех работников, борясь с расизмом и ксенофобией и поддерживая трудящихся-мигрантов в сотрудничестве с НПО, включая PISUM.

Было принято несколько директив ЕС, в которых излагаются минимальные стандарты обращения с мигрантами, просителями убежища и беженцами в различных областях. Трудовые права недокументированных трудящихся-мигрантов конкретно предусмотрены Директивой о санкциях по отношению к работодателям (2009/52/ЕС), а также международными законами.

В 2016 году все европейские страны подписали Нью-Йоркскую Декларацию о беженцах и мигрантах, в которой они обязались уделять особое внимание применению минимальных трудовых норм для трудящихся-мигрантов независимо от их статуса.

Хотя законы, гарантирующие трудовые права незарегистрированным трудящимся-мигрантам, необходимы для искоренения несправедливого обращения и эксплуатации, только законов недостаточно. В срочном порядке необходимы меры по обеспечению доступности прав на практике на национальном и местном уровнях.

ETUC активизирует свои усилия по продвижению миграционной политики ЕС, основанной на правах человека и солидарности. В 2013 году была создана сеть UnionMigrantNet:

UnionMigrantNet - это европейская сеть контактных пунктов для трудящихся-мигрантов, продвигаемых профсоюзами. Они предоставляют бесплатную информацию и помощь www.unionmigrantnet.eu